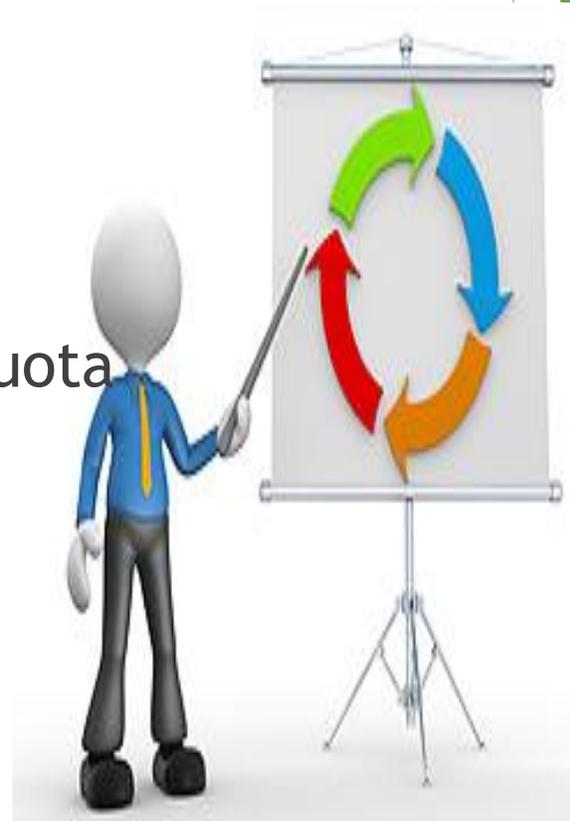


Del dicho al hecho . Cuota aprendices Sena en la industria.

Natalia Velásquez M
Líder de talento humano

¿QUE HACER CON LA CUOTA SENA?

1. Determinación de la cuota
2. La mejor aliada - Plataforma Caprendizaje
3. Como encontrar aprendices / cumplir con la cuota
4. Tengo incumplimientos anteriores , y hay requerimientos que se puede hacer?
5. Oportunidades de aprovechar los aprendices.



DETERMINACIÓN DE LA CUOTA REGULADA

Si el empleador decide remitir la información en los meses de julio y enero:

- ▶ Dentro de los 10 primeros días hábiles de julio deberá reportar la planta de trabajadores de enero a junio del año en curso.
- ▶ Dentro de los 10 primeros días hábiles de enero deberá reportar la planta de trabajadores de julio a diciembre del año inmediatamente anterior.

Si el empleador decide remitir la información en los meses de marzo y septiembre:

- ▶ Dentro de los 10 primeros días hábiles de marzo deberá reportar la planta de trabajadores de septiembre a diciembre del año inmediatamente anterior y de enero a febrero del año en curso.
- ▶ Dentro de los 10 primeros días hábiles de septiembre deberá reportar la planta de trabajadores de marzo a agosto del año en curso

Ejemplo

mes	Cant de trabajadores	mes	Cant de trabajadores	mes	Cant de trabajadores
ene-20	45	jul-20	51	ene-21	46
feb-20	49	ago-20	53	feb-21	48
mar-20	53	sep-20	48		
abr-20	47	oct-20	57		
may-20	55	nov-20	65		
jun-20	54	dic-20	78		

Escenario 1	prom de colaboradores	Mes de presentacion	Cant Aprendices
Enero 2020 a Junio 2020	51	jul-20	2
Julio 2020 a Diciembre 2020	60	ene-21	3
Escenario 2	prom de colaboradores	Mes de presentacion	Cant Aprendices
Septiembre 2020 a febrero	57	mar-21	2
Marzo 2020 a Agosto 2020	51	sep-20	2

La mejor aliada - caprendizaje

1. Verificar cuota regulada
2. Registrar contratos, suspensiones terminaciones
3. Buscar aprendices inclusive en otras regionales si se desea.
4. Consulta historial de contratos para disminución de impuestos en el caso de aprendices voluntarios
5. Listado general de entidades con articulación Sena



Verificar en caprendizaje

aprendices



Buscar aprendices



Consultar aplicaciones



Registrar contrato



Reportes y estado de cuenta



Normatividad



Entidades habilitadas



Realizar



Regional: REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Representante legal: Inversiones Giraldo Castellanos Ltda

Estado de la empresa: ACTIVA

Teléfono: 5804425

Dirección: TRANS 93 # 53 - 32 INT 21

Correo electrónico: RECURSOHUMANO@LOSVESTIDOS.COM

* Apreciado empresario, recuerde que el Acuerdo 11 de 2008, le otorga 20 días hábiles para el remplazo de cualquier aprendiz. En este lapso de tiempo su empresa no incurrirá en incumplimiento de cuota y estos contratos se reflejarán como vigentes.

** Esta información es preliminar y en ningún momento debe ser tomada para la revisión del cumplimiento de la cuota de aprendices asignada. Esta información está sujeta a cambios de acuerdo con la información de contratos de aprendizaje registrada por la empresa.

Datos de regulación

Resolución: 370

Expedición: 05/02/2016

Ejecutoria: 01/03/2016

Cuota regulada: 1

Empleados reportados: 20

Total de horas: 960

Empleados exceptuados:

Empleados base de regulación: 20

Contratos vigentes: 0

Contratos vigentes (Acuerdo 11): 0*

Total de contratos validos para el cumplimiento: 0**

Última monetización:

La empresa no tiene monetizaciones registradas en el aplicativo.

Registrar contratos

REGISTRAR CONTRATO

NIT: 860505205 Resolución: 370

Tipo de Aprendiz: **Aprendiz SENA**

Buscar aprendiz por Identificación

Consultar instituciones y programas de formación

 Imprimir modelo de minuta de contrato en blanco

- Inicio
- Perfil empresarial
- Solicitar aprendices
- Buscar aprendices
- Consultar aplicaciones
- Registrar contrato
- Reportes y estado de cuenta

o por los apellidos

Tecnico - Tecnologo Educacion Superior

Aprendiz de la media Tecnica (Colegio)

Entidades de formacion con certificacion de calidad

Empresas formadoras

Buscar aprendices

caprendizaje.sena.edu.co/sgva/Empresa/Solicitudes/Crear

Datos de ubicación y contacto

Departamento
Seleccione un departi
Seleccione un departamento
AMAZONAS
ANTIOQUIA
ARAUCA
ATLANTICO
BOGOTA D.C.
BOLIVAR
BOYACA
CALDAS
CAQUETA
CASANARE
CAUCA
CESAR
CHOCO
CORDOBA
CUNDINAMARCA
GUAINIA

Ciudad

Dirección: (*)

C.C.: (*)
Número cédula persona de

Correo electrónico: (*)

Extensión:

Perfil de la solicitud

Los c... orios.

Buscar especialidad por competencias

Perfil empresarial

- Solicitar aprendices
- Buscar aprendices
- Consultar aplicaciones
- Registrar contrato
- Reportes y estado de cuenta
- Normatividad
- Entidades

Consulta de historial de contratos



Registrar contrato



Reportes y estado de cuenta



Normatividad



Entidades habilitadas



Realizar encuesta

Cantidad de contratos por tipo de aprendiz

Tecnico - Tecnologo Educacion Superior: 8 Aprendiz SENA: 2 Entidades de formacion con certificacion de calidad: 1



Mostrar 10 registros por página

Descargar Excel

	Id	Nit	Tipo de documento	Documento	Nombre del aprendiz	Tipo aprendiz	Discapacidad	Entidad capacitadora	Especialidad	Fecha inicio etapa lectiva	Fecha inicio etapa productiva	Fase
	348811	860505205	T.I.	64700905	JAKELINE QUINTERO ESPITIA	Aprendiz SENA	Si	SENA	TECNOLOGO EN DISEÑO PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA	16/01/2012	01/11/2013	LECTIVA - PRODUCTIVA
	1019159	860505205	C.C.	1015413522	ANA MARISOL MELO DIAZ	Tecnico - Tecnologo Educacion Superior	No	CORPORACION UNIVERSAL DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA - CORUNIVERSITEC-	Tecnología en Gestión Empresarial			PRACTICA

Listado general de entidades con articulación Sena

The screenshot shows a web browser window with the URL https://caprendizaje.sena.edu.co/sgva/EMPRESA/pag/ecaps_habilitadas.aspx. The page title is "ENTIDADES DE CAPACITACIÓN HABILITADAS". The user is logged in as "INVERSIONES GIRATELL GIRALDO S.C.A." and has a "Cerrar Sesión" button. A sidebar on the left contains navigation icons for Inicio, Perfil empresarial, Solicitar aprendices, Buscar aprendices, Consultar aplicaciones, and Registrar contrato. The main content area features a search filter for "Buscar ECAP por Nombre" and "Tipo de ECAP" (set to "Universidad"). Below the filters, there is a table listing the entities. A message at the top of the content area states: "Señor empresario: Es nuestro interés el efectivo cumplimiento de la cuota regulada de la empresa que usted representa; por esta razón en este link podrá consultar las entidades de formación, que cumplen con la normatividad actual para ejecutar contratos de aprendizaje; le recordamos verificar el tiempo y los documentos para la ejecución de los mismos."

ENTIDADES DE CAPACITACIÓN HABILITADAS

Señor empresario: Es nuestro interés el efectivo cumplimiento de la cuota regulada de la empresa que usted representa; por esta razón en este link podrá consultar las entidades de formación, que cumplen con la normatividad actual para ejecutar contratos de aprendizaje; le recordamos verificar el tiempo y los documentos para la ejecución de los mismos.

Buscar ECAP por Nombre :

Tipo de ECAP :

Ver Reporte Total Registros: 231 Exportar a Excel

<< 1 2 3 Siguiente >>

ENTIDAD DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ENTIDAD	DEPARTAMENTO	FECHA HABILITACIÓN (SOLO PARA EFCC)
CENTRO EDUCACIONAL DE COMPUTOS Y SISTEMAS-CEDESISTEMAS-	Universidad	BOGOTA D.C.	
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION-CESA-	Universidad	BOGOTA D.C.	
COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS - CINOC	Universidad	CALDAS	
COLEGIO MAYOR DE BOLIVAR	Universidad	BOLIVAR	
COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	Universidad	BOGOTA D.C.	
CORPORACION ACADEMIA SUPERIOR DE ARTES	Universidad	BOGOTA D.C.	
CORPORACION ACADEMIA TECNOLOGICA DE COLOMBIA -ATEC-	Universidad	BOGOTA D.C.	
CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS ARTISTICOS Y TECNICOS-CEART	Universidad	BOGOTA D.C.	

Como encontrar aprendices

1. En epata lectiva (50% del slmv , 14 horas semanales)
2. Conocer todos los programas de formación existentes, no quedarse con los mismos
3. Utilizar la opción de contratar con las regionales si es posible
4. Utilizar las entidades de articulación Sena
5. Donar el aprendiz a una entidad sin animo de lucro, se sugiere en regiones de difícil acceso de practicas a los aprendices
6. Monetizar.



Dolor de cabeza : requerimientos incumplimiento

1. Negociar con el Sena, presentarse con voluntad de solucionar el requerimiento
2. Hay 20 días calendario como máximo para cubrir aprendices. (acuerdo 11 de 2.008) acogerse a este principio
3. Revisión de contratos no reportados para ajustar
4. Generación de acuerdo para contratación de aprendiz adicional en vez de pagar la multa.



Oportunidades con los aprendices

1. Desarrollar nuevos proyectos ; ej procesos de comunicación digital con productores Audiovisuales, tablas de retención documental con tecnólogos de archivo
2. Como estrategia para desarrollar las habilidades de enseñanza en jefes de área con aprendices
3. Aplicación de pruebas psicológicas en el proceso de selección
4. No hay que casarse con un aprendiz, es cuestión de documentar adecuadamente y tomar decisiones.
5. Es una responsabilidad social, monetizar debe ser la ultima opción.

