



# SENA INNOVA

Productividad para las empresas

# Primeros pasos para formular su proyecto

## Agenda

1. Paso 6: Determine los riesgos del Proyecto.
1. Paso 7: Plan de transferencia al SENA

# 1. Defina los supuestos del proyecto.

1. Qué es un supuesto – riesgo?
2. Cómo se definen y estructuran los riesgos?
  1. Cómo se plantean en el marco de la convocatoria?

## Qué es un supuesto - riesgo?



### SUPUESTOS – MARCO LÓGICO

Los supuestos son las condiciones suficientes para obtener los resultados. También definen la sostenibilidad del resultado en muchos casos.

Los supuestos son factores críticos, que están fuera del control de la gerencia del proyecto o de la agencia ejecutora (que implican riesgo) cuya ocurrencia es necesaria para que el proyecto logre sus objetivos y, por lo tanto, afectará sus probabilidades de éxito.

Los supuestos reconocen que existe incertidumbre en el proyecto y son condiciones “suficientes” de la Matriz Marco Lógico, por lo que su especificación tiene gran importancia en el diseño y la ejecución del proyecto.

**CEPAL**



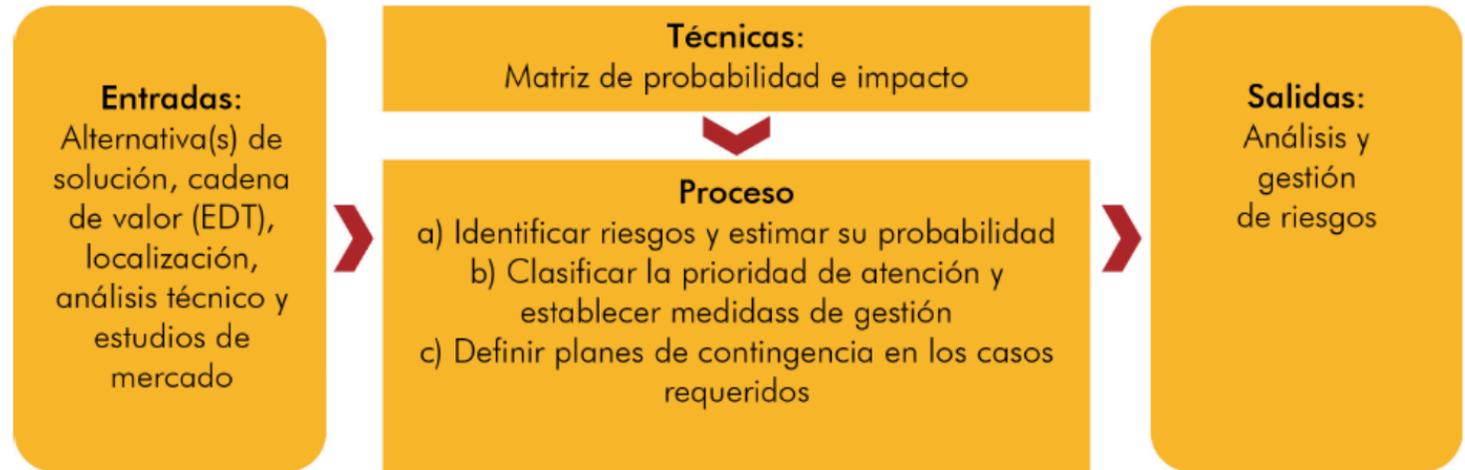
 **RIESGOS**

# Qué es un supuesto - riesgo?

Los riesgos son eventos inciertos que pueden llegar a suceder en el futuro, dentro del horizonte de ejecución del proyecto y representarán efectos de diferente magnitud en uno o más de sus objetivos.

# Cómo se definen y se estructuran los riesgos.

## RIESGOS



Fuente: Planeación Nacional

Riesgos Internos: puede ser monitoreado y mitigado.  
Riesgos Externos: puede ser monitoreado pero no gerenciado.



## La matriz de riesgos

Es una herramienta que permite identificar los riesgos más significativos que afrontará el proyecto en los ámbitos operacional, administrativo, ambiental, legal, financiero y social, que podrían afectar su ejecución y el logro de sus resultados, y la forma cómo se mitigarán los mismos.

### RIESGOS DEL PROYECTO

Componente	Riesgo	Posible causa	Plan de Acción para Mitigar el Riesgo	Responsable
Operacional	Riesgo relacionado al atraso general en la ejecución del proyecto que conlleve a la no consecución de los objetivos en el tiempo estimado	Se origina porque no hay control y seguimiento de todas las actividades a realizar para la ejecución del proyecto y por causa externa como la entrega no oportuna del dinero.	Establecer rutas claras para llevar a cabo las actividades, seguimiento y control de éstas, indicando a sus respectivos responsables.	Director del proyecto
Operacional	Riesgo relacionado a la ciberseguridad de toda la infraestructura TI que se usará para la ejecución del proyecto.	Este riesgo se da a causa del uso no adecuado de los dispositivos, a la fuga de información o por el hackeo de personas mal intencionadas.	Incorporar Data Lost Prevention - DLP para protegerse ante amenazas y evitar que se comprometa la información	Líder de desarrolladores
Operacional	Riesgo relacionado con la poca aceptación que pueda tener la solución tecnológica que se plantea, por parte de la comunidad empresarial del sector gastronómico.	Este riesgo se origina porque no existe una adecuada transferencia tecnológica a los encargados de la gestión de la información.	Aplicar técnicas de apropiación social del conocimiento que permita involucrar a los actores del sector gastronómico en las etapas tempranas del desarrollo.	Director del proyecto

# Cómo se plantean en el marco de la convocatoria?

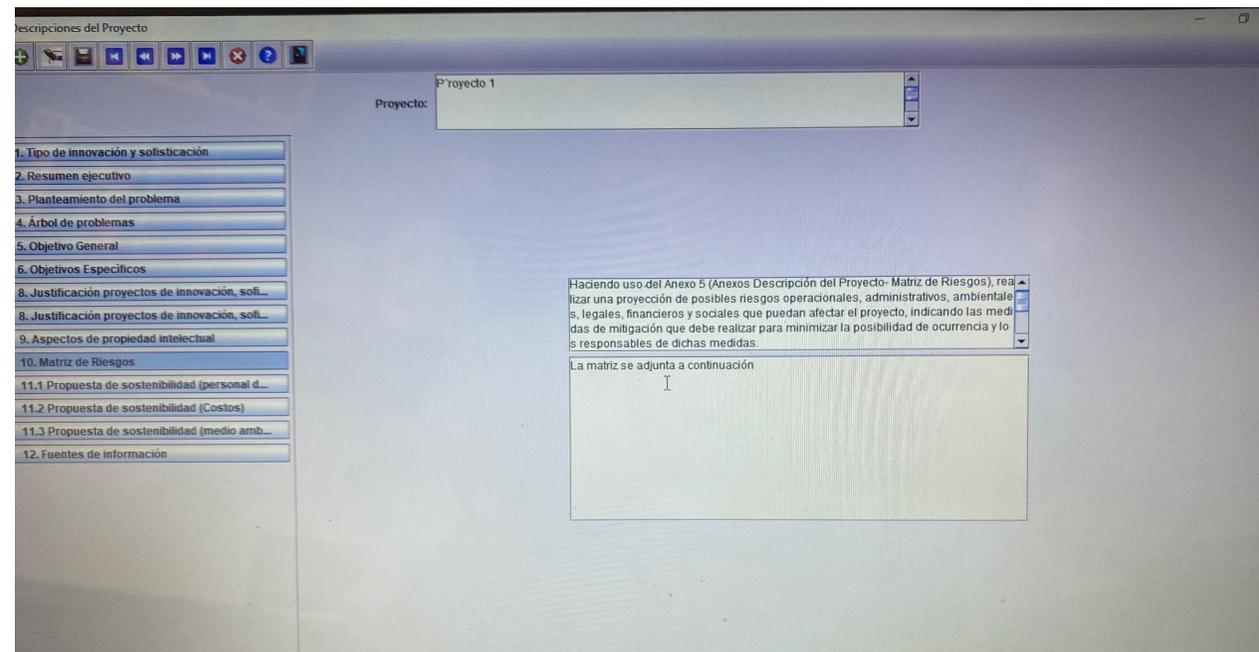
## Anexo 5. Matriz de Riesgos.



## La matriz de riesgos

**Cómo se plantean en el marco de la convocatoria?**

**Aplicativo SIGP**





## La matriz de riesgos

Tabla 13. Calificación del riesgo

Impacto	Probabilidad				
	5	4	3	2	1
5	Muy alto	Muy alto	Alto	Alto	Medio
4	Muy alto	Alto	Alto	Medio	Medio
3	Alto	Alto	Medio	Medio	Medio
2	Medio	Medio	Medio	Bajo	Bajo
1	Medio	Medio	Bajo	Bajo	Bajo

Fuente: Consorcio Sinergia Group y Formulación y Gestión de Proyectos SAS

Riesgo	Impacto	Probabilidad				
		5	4	3	2	1
Riesgo relacionado con la poca aceptación que pueda tener la solución tecnológico que se plantee, por parte de la comunidad empresarial del sector gastronómico.	5				Alto	
	4					
	3					
	2					
	1					

# Cómo se plantean en el marco de la convocatoria?

## Propuesta



## 2. Paso 7: Plan de Transferencia al SENA.

1. Qué significa el Plan de transferencia al SENA?
2. Cómo se construye?

## Qué significa el Plan de transferencia al SENA?



### Transferencia al SENA

De acuerdo con los términos de referencia de la CONVOCATORIA SENA INNOVA, “todo proyecto dentro de su formulación considerará la transferencia tecnológica que requerirá como un elemento propio del mismo, la formulación de un “plan de transferencia” que como mínimo deberá contener: objetivo, actividades, intensidad horaria, contenido, producto por actividad, cronograma y presupuesto y se deberá utilizar el formato diseñado para tal fin.



## Transferencia al SENA

El plan de transferencia al SENA deberá estar incluido en el presupuesto del proyecto, en una cuantía que no será inferior al tres por ciento (3%) del valor total del proyecto, se podrá financiar con recursos de cofinanciación y contrapartida teniendo en cuenta que al menos la mitad de este valor debe ser aporte de contrapartida”.

**Qué significa el Plan de transferencia al SENA?**

# Qué significa el Plan de transferencia al SENA?

## Anexo 3.



### Transferencia al SENA – productos - Actividades

*PRODUCTOS Y/O ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA*

Precise la descripción y alcance de las acciones, de conformidad con las opciones establecidas en los Términos de Referencia.

Descripción del producto	Indicador	Fuente de verificación	Meta

# Qué significa el Plan de transferencia al SENA?

## Anexo 3.



### Transferencia al SENA – productos - Actividades

Tipo de evento	Definición	Duración	No. Instructores/aprendices por Grupo *
Conferencia/ponencia	Presencial o virtual, con metodología teórica, donde se presentan nuevos avances sobre temas relacionados con el desarrollo de las actividades del proyecto.	De 2 a 4 horas	Mínimo 200 máximo 500
Seminario	Presencial o virtual con metodología teóricopráctica, orientado por uno o varios capacitadores que imparten conocimientos y se caracteriza por profundizar en una temática determinada para mejorar o actualizar los conocimientos de los participantes	De 8 a 16 horas	Mínimo 20 máximo 100
Taller	Presencial o virtual, con metodología teóricopráctica (mínimo 60% horas prácticas), o práctica, que se lleva a cabo en un espacio de co-aprendizaje, donde todos los participantes beneficiarios construyen socialmente conocimientos, valores, desarrollan habilidades y actitudes a partir de sus propias experiencias	De 8 a 24 horas	Mínimo 20 máximo 30
Curso	Presencial, virtual o combinada, con metodología teórico-práctica, en donde el capacitador presenta los fundamentos teóricos y procedimentales que servirán de base para que los participantes realicen un conjunto de actividades que les permitirán desarrollar la apropiación de los temas impartidos, a vincularlos con la práctica en el puesto de trabajo.	40 horas	Mínimo 20 máximo 30



## Transferencia al SENA – PRESUPUESTO

**Qué significa el Plan de transferencia al SENA?**

**Anexo 3.**

<i>PRESUPUESTO</i>				
Producto y/o actividad	Cofinanciación SENA	Contrapartida		Total
		Efectivo	Especie	
<b>Total</b>				



## Transferencia al SENA – CRONOGRAMA

**Qué significa el Plan de transferencia al SENA?**

**Anexo 3.**

**CRONOGRAMA**

Producto y/o actividad	Año											
	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11	Mes 12



## Transferencia al SENA – CRONOGRAMA

**Qué significa el Plan de transferencia al SENA?**

**Anexo 3.**

CRONOGRAMA												
Producto y/o actividad	Año											
	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11	Mes 12

# Qué significa el Plan de transferencia al SENA?

## Anexo 3.



### Transferencia al SENA – VALIDACIÓN

En el plan de transferencia se deberán incluir, como mínimo, la participación de un Centro de Formación del SENA que pueda aplicar los beneficios tecnológicos alcanzados con el proyecto. Para la selección del Centro se deberá tener en cuenta las líneas tecnológicas de éste y su afinidad con las del proyecto

Responsable	Firma
Representante legal entidad proponente	
Documento de identidad No.	

VoBo Líder SENNOVA Centro de Formación SENA

Ciudad, fecha

# Qué significa el Plan de transferencia al SENA?

## Anexo 3.



### Transferencia al SENA – VALIDACIÓN

En el plan de transferencia se deberán incluir, como mínimo, la participación de un Centro de Formación del SENA que pueda aplicar los beneficios tecnológicos alcanzados con el proyecto. Para la selección del Centro se deberá tener en cuenta las líneas tecnológicas de éste y su afinidad con las del proyecto

Responsable	Firma
Representante legal entidad proponente	
Documento de identidad No.	

VoBo Líder SENNOVA Centro de Formación SENA

Ciudad, fecha



## Transferencia al SENA – VALIDACIÓN

Listado Líderes Sennova

Regional	Centro de Formación	Nombre	Correo electrónico
Amazonas	Centro Para La Biodiversidad Y El Turismo Del Amazonas	Angela Andrea Gonzalez Villa	<a href="mailto:agonzalezvi@sena.edu.co">agonzalezvi@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Comercio-Antioquia	Indy Bibiana Bedoya Botero	<a href="mailto:ibedoyab@sena.edu.co">ibedoyab@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Diseño Y Manufactura Del Cuero -Antioquia	Mario Alejandro Giraldo Vasquez	<a href="mailto:magiraldov@sena.edu.co">magiraldov@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Formacion En Diseño, Confeccion Y Moda -Antioquia	Marisol Osorio Beltran	<a href="mailto:marosorio@sena.edu.co">marosorio@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Formacion Profesional Minero Ambiental - Antioquia	Ines Alvarado Blanca	<a href="mailto:balvarado@sena.edu.co">balvarado@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De La Innovación, La Agroindustria Y La Aviación	Eliana María Estrada Mesa	<a href="mailto:emestradam@sena.edu.co">emestradam@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Los Recursos Naturales Renovables- La Salada - Antioquia	Leonardo De Jesus Mesa Palacio	<a href="mailto:lomesap@sena.edu.co">lomesap@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Servicios De Salud-Antioquia	Diana Catalina Arcila Echavarría	<a href="mailto:darcliae@sena.edu.co">darcliae@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Servicios Y Gestion Empresarial-Antioquia	Julian Alberto Patiño Murillo	<a href="mailto:japatino@sena.edu.co">japatino@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro De Tecnologia De La Manufactura Avanzada-Antioquia	Jaime Alberto Jaramillo Carvalho	<a href="mailto:jjaramilloc@sena.edu.co">jjaramilloc@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro Para El Desarrollo Del Habitat Y La Construccion-Antioquia	Hugo Fernando Ripoll De La Barrera	<a href="mailto:hripoll@sena.edu.co">hripoll@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro Textil Y De Gestion Industrial - Antioquia	Julian Esteban Ramirez Velasquez	<a href="mailto:jeramirezv@sena.edu.co">jeramirezv@sena.edu.co</a>
Antioquia	Centro Tecnológico Del Mobiliario-Antioquia	Jorge Enrique Gómez Arroyave	<a href="mailto:jegomez@sena.edu.co">jegomez@sena.edu.co</a>
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario Y Turístico-Antioquia	Diego Alejandro Londoño Puerta	<a href="mailto:dalondonop@sena.edu.co">dalondonop@sena.edu.co</a>
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial Antioquia	Edison Andres Parra Garcia	<a href="mailto:eparrag@sena.edu.co">eparrag@sena.edu.co</a>
Antioquia	Complejo Tecnológico Para La Gestion Agroempresarial-Antioquia	Jorge Guillermo Noriega Marquez	<a href="mailto:jgnoriega@sena.edu.co">jgnoriega@sena.edu.co</a>
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico Y Agroindustrial Del Occidente Antioquia	Carlos Arturo Mejia Cordoba	<a href="mailto:cmejiaac@sena.edu.co">cmejiaac@sena.edu.co</a>
Arauca	Centro De Gestion Y Desarrollo Agroindustrial De Arauca	Alberto Peraza Luis	<a href="mailto:laperaza@sena.edu.co">laperaza@sena.edu.co</a>
Atlantico	Centro De Comercio Y Servicios-Atlantico	Jonathan F Quant Colpas	<a href="mailto:jquantc@sena.edu.co">jquantc@sena.edu.co</a>
Atlantico	Centro Industrial Y De Aviacion-Atlantico	Jonathan Adie Villafañe	<a href="mailto:jadie@sena.edu.co">jadie@sena.edu.co</a>
Atlantico	Centro Nacional Colombo Aleman-Atlantico	Carolina Garzón Rodríguez	<a href="mailto:cgarzonr@sena.edu.co">cgarzonr@sena.edu.co</a>
Atlantico	Centro Para El Desarrollo Agroecológico Y Agroindustrial -Atlantico	Jesus Galviz	<a href="mailto:jagalvez@sena.edu.co">jagalvez@sena.edu.co</a>
Bolivar	Centro Agroempresarial Y Minero-Bolivar	Adriana Lucia Verhelst Salazar	<a href="mailto:averhelst@sena.edu.co">averhelst@sena.edu.co</a>
Bolivar	Centro De Comercio Y Servicios-Bolivar	Milladys Esther Torrenegra Alarcon	<a href="mailto:mtorrenegraa@sena.edu.co">mtorrenegraa@sena.edu.co</a>
Bolivar	Centro Internacional Nautico Fluvial Y Portuario - Bolivar	Rene Alberto Garcia Mendoza	<a href="mailto:regarciam@sena.edu.co">regarciam@sena.edu.co</a>
Bolivar	Centro Para La Industria Petroquímica-Bolivar	Shirley Estela Osorio Herrera	<a href="mailto:sosorioh@sena.edu.co">sosorioh@sena.edu.co</a>
Boyaca	Centro Minero- Boyaca	William Daniel Silva Solano	<a href="mailto:wdsilvas@sena.edu.co">wdsilvas@sena.edu.co</a>
Boyaca	Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	Angela Milena Fuerte Baron	<a href="mailto:afuerteb@sena.edu.co">afuerteb@sena.edu.co</a>

Qué significa el Plan de transferencia al SENA?

Anexo 3.



**SINERGIAGROUP**  
SOLUCIONES EMPRESARIALES  
QUE GENERAN VALOR



# Programación Webinarios Orientación

<b>Sesión 1</b>	lunes 10 de agosto de 2020	Apropiación de Conceptos - Problema Central del Proyecto - Árbol de objetivos
<b>Sesión 2</b>	Martes 11 de agosto de 2020	Construya la matriz de marco lógico de su Proyecto
<b>Sesión 3</b>	Miércoles 12 de agosto de 2020	Construya la matriz de marco lógico de su Proyecto
<b>Sesión 4</b>	Jueves 13 de agosto del 2020.	Evalúe los Riesgos del Proyecto y Defina la transferencia al SENA
<b>Sesión 5</b>	Viernes 14 de agosto del 2020	Construya el presupuesto de su Proyecto
<b>Sesión 6</b>	Martes 18 de agosto del 2020	Construya el Presupuesto de su Proyecto
<b>Sesión 7</b>	Miércoles 19 de agosto del 2020	Elabore el Cronograma del Proyecto y Defina el Equipo de Trabajo
<b>Sesión 8</b>	Jueves 20 de agosto del 2020	Establezca la forma en que garantizará la sostenibilidad del Proyecto



# GRACIAS

[fomento2020@colombiaproductiva.com](mailto:fomento2020@colombiaproductiva.com)  
[convocatoriaidt@sena.edu.co](mailto:convocatoriaidt@sena.edu.co)

Mesa de ayuda vía WhatsApp o contacto telefónico  
(+57 311 2013875) horario de lunes a viernes  
de 8:00 a.m. - 5:00 p.m.