



INFORME 2010 - 2011
RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

océanos

El cultivo de camarón es una de las principales actividades acuícolas de Colombia, desde sus inicios a finales de los años 80, su producción se orientó hacia la exportación y logró un importante posicionamiento en mercados tan exigentes como son el español, el francés y el británico.

Desafortunadamente, en los últimos 6 años, el sector ha enfrentado dificultades relacionadas con la caída de los precios internacionales y la revaluación del peso que no sólo le restaron competitividad a las exportaciones, sino que sacaron a flote problemas en la estructura productiva que profundizaban las limitaciones competitivas y que resulta urgente corregir para recuperar la posición alcanzada.

El **Programa de Transformación Productiva –PTP–** del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo vinculó al sector de la camaronicultura como un sector con potencial para ser de talla mundial, partiendo de las ventajas comparativas (clima, posición geográfica, calidad de aguas y suelos, reducida incidencias de fenómenos naturales) con que cuenta Colombia para su desarrollo y a partir de una alianza público privada que viene adelantando un plan de negocios para consolidar esa posición. El Plan de Negocio Sectorial para la camaronicultura, está basado en el desarrollo de una serie de estrategias para el mejoramiento de la competitividad sectorial en torno a cuatro ejes fundamentales: Capital Humano, Fortalecimiento y la Promoción sectorial, la Normatividad y la Regulación y la Infraestructura y Sostenibilidad.

De acuerdo con el Plan de Negocio, una de las estrategias para profundizar y consolidar la posición competitiva del camarón colombiano en los mercados externos consiste en la diferenciación del producto. El primero consiste en producir camarón con características especiales para segmento o nichos especiales del mercado, para lo cual se decidió trabajar en la producción de camarón orgánico, el cual puede obtener primas de precio en destinos específicos. El segundo camino, pretende diferenciar el

camarón colombiano por proceder de empresas que cumplen a cabalidad o que están en procesos de mejoramiento para cumplir las condiciones de Responsabilidad Social Empresarial de acuerdo con los más altos estándares globales.

iniciar este último camino, el PTP apoyó la obtención de recursos de la Cooperación de la Unión Europea, para contratar una consultoría que acompañó a las empresas emblemáticas del sector de la camaronicultura colombiana para que iniciaran el proceso de elaborar y publicar sus informes de sostenibilidad, bajo la metodología de la Global Reporting Initiative –GRI–, que asegura la constitución de una ruta de mejoramiento continuo en todos los aspectos relacionados con la responsabilidad de la empresa respecto a sus trabajadores, consumidores, proveedores, entorno social y ambiental, bajo estándares mundiales.

Para el PTP es motivo de gran satisfacción presentar el siguiente documento, que es uno de los tres primeros informes GRI de las empresas y entidades del sector de la camaronicultura, que de esta manera están demuestran su firme propósito de iniciar un proceso de mejoramiento continuo para ser empresas plenamente responsables reconocidas a nivel mundial.

Los Global Reporting Initiative –GRI–, aseguran la constitución de una ruta de mejoramiento continuo en todos los aspectos relacionados con la responsabilidad de la empresa

Juan Carlos Garavito
Gerente General –PTP–

CARTA DEL GERENTE

Desde sus inicios y con su filosofía de buen ciudadano corporativo, la Organización ha estado comprometida con el desarrollo sostenible de su empresa y su entorno, acompañando su accionar con iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial enfocadas a sus grupos de interés (accionistas, Empleados, proveedores y contratistas, Autoridades y comunidades).

En este informe de sostenibilidad que está elaborado con estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI) y con los principios del Pacto Global, reportamos las estrategias y acciones que hemos emprendido para lograr que estas promesas sean una realidad y respondan a las necesidades y expectativas de la sociedad en los ámbitos económicos, sociales y ambientales.

Para Océanos, es un honor presentar a nuestros grupos de interés el primer informe de sostenibilidad de la organización, el cual da cuenta de nuestra gestión durante los años 2010 y 2011 y refleja el interés por socializar nuestro permanente compromiso con la política ambiental y con la gestión social y derechos humanos para el desarrollo de los grupos de interés.

Durante el año 2011, a pesar de la crisis económica del sector camaronero colombiano, que se ha acrecentado por el fortalecimiento del peso colombiano y el incremento de precio de las principales materias primas del proceso productivo, tales como el alimento balanceado para los camarones, los combustibles, los fertilizantes, la mano de obra, el empaque, entre otros, logramos mantener nuestra certificación ISO 14001, demostrando nuestra clara intención de mantener un sistema de producción amigable con el medioambiente. De igual forma, hemos decidido continuar apoyando decididamente el sostenimiento económico de nuestra Fundación Social PROBESO, que nos ha servido como catalizador para ejercer la gestión social de Océanos.

Ante la difícil situación operacional del negocio, Inversiones Manuelita S.A., accionista mayoritario de C.I. OCEANOS S.A., estableció una alianza estratégica con el grupo Ecuatoriano Empacadora Grupo Granmar S.A. – EMPAGRAN, con el fin de implementar eficiencias y mejoramientos orientados a la recuperación y viabilidad financiera de la compañía. Bajo esta alianza, se realizó una fuerte reestructuración de la empresa, que significó un cambio en el modelo de producción a un sistema más extensivo y una reducción de los costos.

Nuestra política ambiental y la reestructuración operativa que ha vivido Océanos, nos ha llevado a disminuir el consumo anual de combustibles del 2009 al 2011, pasando de 228 a 209.10 en galones de diesel. En la Planta de Proceso hemos disminuido la demanda de energía de 4.847.716 kw-hora a 3.276.977 kw hora y de agua potable 79.399 m3 a 58.676 m3.



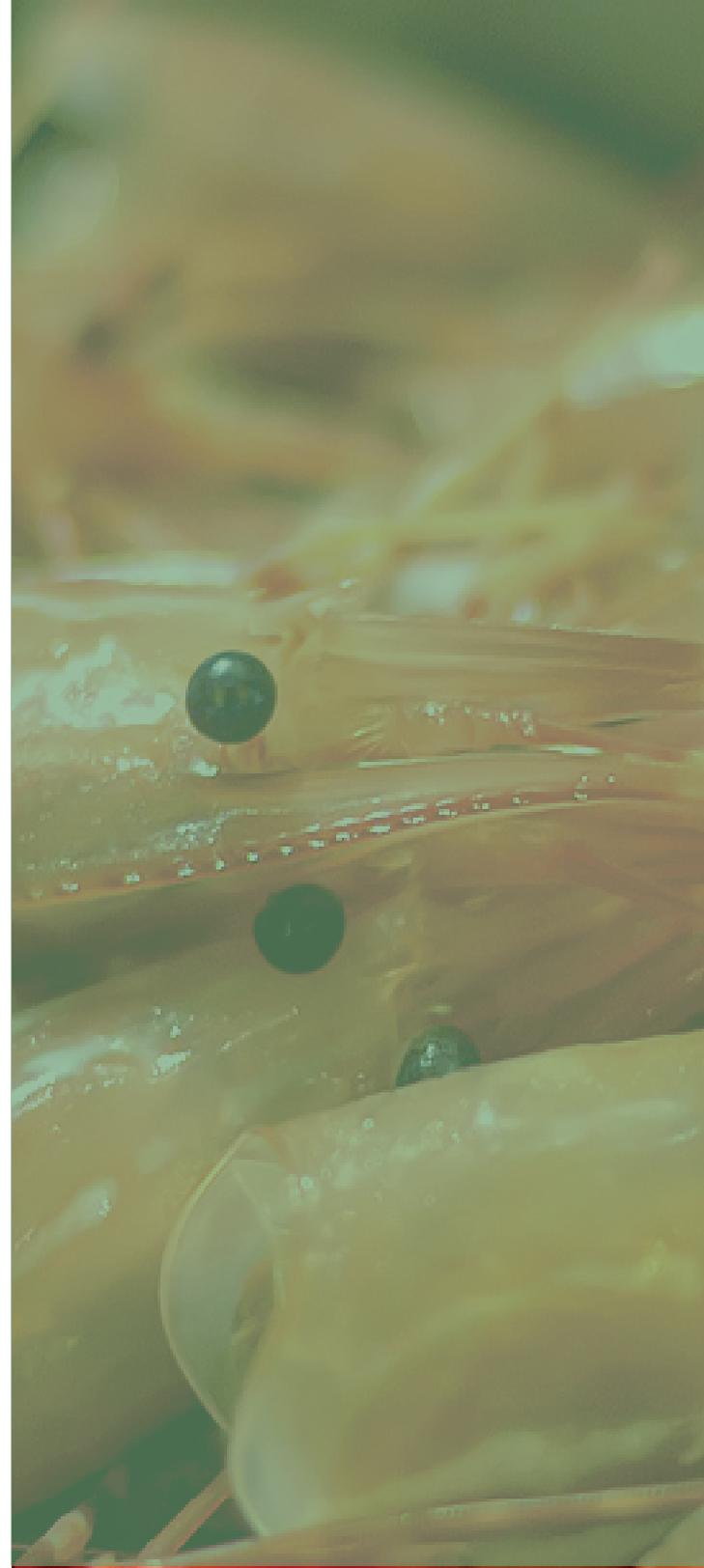
La Fundación Social PROBESO, que atiende las necesidades sociales de las comunidades aledañas a la camaronera, tuvo ingresos operaciones por \$261 millones, especialmente representados por donaciones de sacos vacíos de alimento concentrado y chatarra, de los cuales \$173 millones se destinaron entre otros proyectos al mantenimiento de la ambulancia de Puerto Badel, programas de microemprendimiento, apoyo en la emergencia invernal y jornadas de salud. Ante las dificultades económicas de C.I. Océanos S.A., en el segundo semestre del 2010 se efectuaron gestiones ante la Gobernación del Departamento de Bolívar para articular a los actores que tienen corresponsabilidad en cada una de las actividades y programas de salud, educación y recreación proyectados con las comunidades vecinas de la finca camaronera.

Igualmente la Fundación Social PROBESO ha apoyado a las comunidades vecinas en las emergencias invernales y jornadas de salud. Mediante un convenio con el Club de Rotarios de Bogotá, se instaló una planta de fabricación de alimentos de soya, para atender principalmente las necesidades nutricionales de los niños de Puerto Badel. Continuamos apoyando el proyecto del cultivo de camarón de Acuamares, fuente de trabajo para 40 familias de la zona que obtuvo resultados satisfactorios, con una facturación de \$ 52 millones en el ciclo de cultivo. Por otro lado, se apoyó al taller de confecciones de Puerto Badel para diversificar sus ventas, generándoles trabajo a más de 8 mujeres, que en su mayoría son madres cabezas de familia.

Estamos convencidos que con la recuperación permanente de los resultados financieros de Océanos, podremos seguir imprimiéndole mucha energía a nuestras políticas para continuar mitigando nuestros impactos ambientales y solidificando la alianza con el Gobierno nacional y departamental para promover el cubrimiento de las necesidades básicas de las comunidades vecinas a la Camaronera y fortaleciendo nuestras relaciones con todos los grupos de interés.

Juan Carlos Morales A.
Gerente General

océanos



NUESTRO PRIMER INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

“Comercializadora Internacional Océanos S.A. consciente de sus impactos generado por sus actividades, establece esta memoria para expresar su responsabilidad frente a la sociedad, derechos humanos, medio ambiente y desarrollo económico y se compromete a una gestión efectiva en todas las dimensiones para lograr un progreso equitativo y sostenible”.

C.I. Océanos S.A. publica por primera vez su informe de Responsabilidad Corporativa el cual da cuenta de las distintas actividades desarrolladas en la organización durante los años 2010 y 2011. Su proyección a futuro es presentar un informe de Responsabilidad Corporativa que permita comparar los datos de cada uno de los años presentados y mostrar de forma transparente los avances que se han dado frente a estos.

Este primer informe presenta una visión general de la gestión de la empresa, en la cual se describen sus actividades e indicadores en aspectos relacionados con la gestión ambiental, social, financiera, legal y de seguridad de la organización. La información presentada en éste documento procede de los sistemas de información de la organización y se recopiló a través de los responsables de las diferentes áreas.

El modelo de informe presentado está basado en la metodología de Global Reporting Initiative (GRI), el estándar global más reconocido internacionalmente para realizar reportes de

sostenibilidad que ofrece a las organizaciones orientaciones frente a la manera de comunicar su gestión económica, social y ambiental. Siguiendo la metodología GRI y de acuerdo al alineamiento del informe frente a sus principios e indicadores, C.I Océanos auto declara su informe en nivel C de cumplimiento.

Sin dejar de lado los principios seguidos para la elaboración de la memoria de responsabilidad social corporativa de C.I. Océanos S.A. 2010 – 2011, estos principios contemplan la proyección, iniciativas, exhaustividad, materialidad, participación con grupos de interés, sostenibilidad, y equilibrio.

El principio de materialidad se contempla en la memoria al recoger el documentó las principales iniciativas, proyecciones y acontecimientos sociales, medio ambientales, y económicos de la organización en los períodos de referencia establecidos 2010 – 2011 por la organización.

Entendiendo la materialidad como el conocimiento de los asuntos relevantes tanto para nuestros grupos de interés como para C.I. Océanos S.A., desarrollamos una listado de temas relevantes en la cual se analizará la información obtenida de los diálogos internos y externos respecto a:

- Temas recurrentes de entrevistas con la alta dirección.
- Temas relevantes para el sector camaronero.

- Temas recurrentes en los diálogos con grupos de interés.grupos de interés.

Listado de temas relevantes:

- Políticas Públicas
- Responsabilidad Económica y Sostenible.
- Responsabilidad del producto
- Empleo local
- Ética y Transparencia
- Derechos Humanos
- Gestión Social
- Responsabilidad Ambiental. Uso adecuados de Recursos Naturales
- Renovables y no Renovables.
- Agua.
- Energía.
- Reciclaje.
- Residuos Sólidos.
- Biodiversidad Salud y Seguridad.
- Desarrolló local de comunidades.

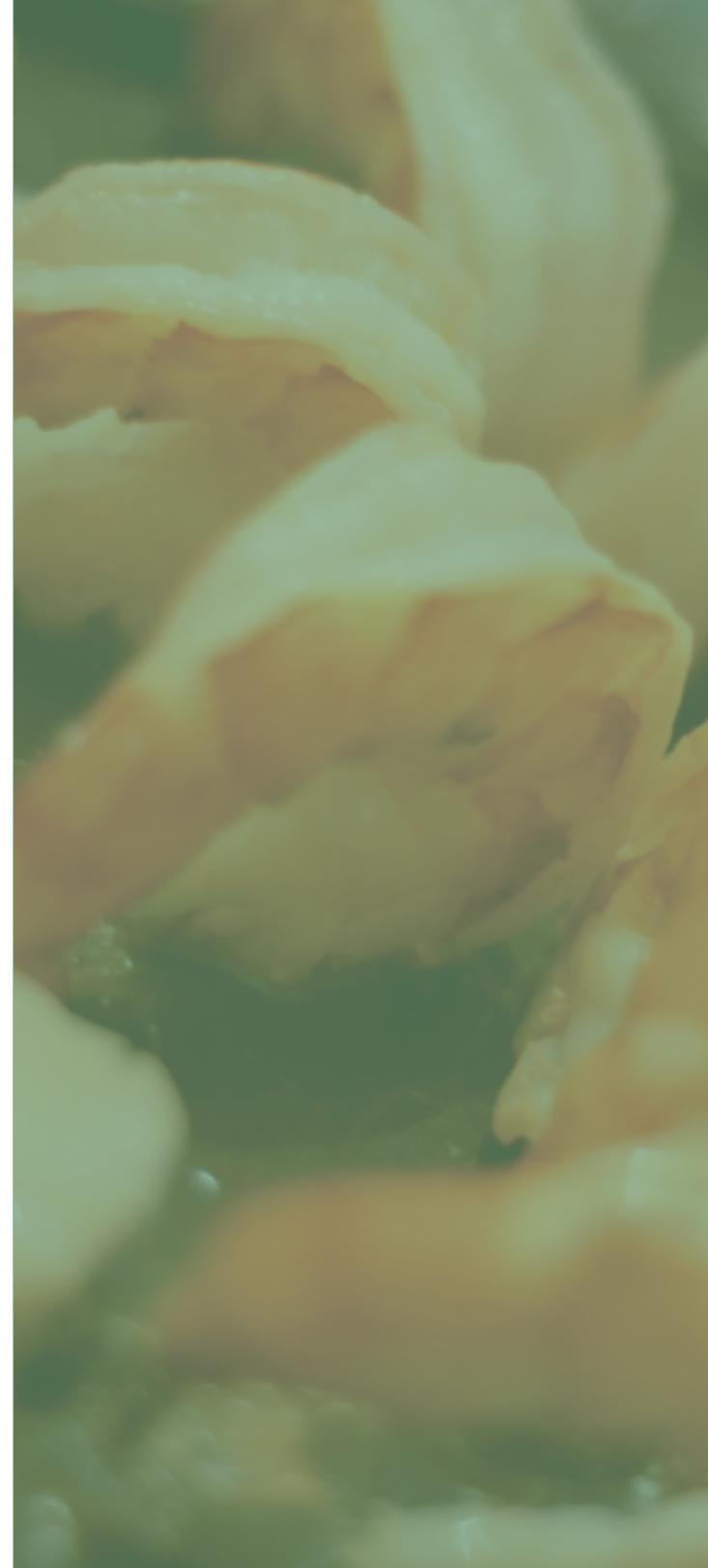
El principio de exhaustividad en el que se contempló políticas, gráficas, resúmenes e indicadores de la memoria, reflejan los impactos sociales, ambientales, y económicos mas relevantes de la organización.

Por ser nuestro primer informe de sostenibilidad, se han realizado diálogos con algunos grupos de interés como empleados, accionistas, proveedores, gobierno, pero se deberán planear y registrar estos diálogos formalmente y las prioridades y acciones que de allí se deriven.

La alta dirección ha delegado la realización de la primera memoria GRI en el grupo Coordinador de la Gestión Integral de la Organización conformado por todos los responsables de los procesos que tienen principal participación con los grupos de interés y bajo el liderazgo del coordinador de los Sistemas Integrados de Gestión.

Los datos de las personas encargadas y que ayudaron a la recopilación y desarrollo de este informe se describe a continuación.

Ana Serena Vargas Sanchez	Coordinadora del SGI	coordinacion-sgintegral@oceanos.com
Juan Carlos Morales	Gerente	jmorales@cioceanos.com
Clara Milena Catillo	Jefe de planta	ccastillo@cioceanos.com
Catalina de la Rosa	Coomunicaciones y coordinadora de Fundacion PROBESO	c-delasora-contratista@cioceanos.com
Syrdi Navarro Primera	Jefe de recursos humanos	snavarro@cioceanos.com
Biverlys Guardiola	Jefe de SIGO	bguardiola@cioceanos.com
Ariel Castellar	Jefe de contabiliad	acastellar@cioceanos.com
Camilo Platz	Jefe de campo de finca	cplatz@cioceanos.com
Bernardo Giraldo	Jefe de operación finca	bgiraldo@cioceanos.com
William Oyala	Jefe oficina Jurídica	wolaya-contratista@cioceanos.com
Cristobal Vernaza	Gerencia administrativo financiero	cvemaza@cioceanos.com



MANUELITA S.A. es un Grupo Empresarial que comenzó sus operaciones el 20 de abril de 1864 con la compra de un antiguo trapiche azucarero y la puesta en marcha, el 1º de Enero de 1901, de la primera y más novedosa fábrica de azúcar en Colombia. Con más de 140 años de existencia, sigue siendo la fuerza viva de una larga tradición industrial, forjando la identidad histórica de una cultura empresarial como el sumo legado de sus fundadores.

Reencontrando su vocación original, el Grupo Empresarial Manuelita tiene hoy inversiones en diversos negocios del sector agroindustrial, una inversión que genera más de 6.000 empleos directos y registra ventas anuales cercanas a los 200 millones de dólares.

Los principales negocios del grupo son el azúcar, producido en Colombia por Manuelita S.A. y por la Empresa Agroindustrial Laredo en el Perú, la cría y comercialización de camarón en su filial Comercializadora Internacional Océanos en Cartagena, la producción de aceite crudo de palma en su División Manuelita Palma en los llanos orientales colombianos, una División Comercializadora que distribuye y comercializa los productos de Manuelita S.A. y otros de terceros, y la Destilería de Alcohol Carburante que comenzará a producir 250.000 litros diarios en el primer trimestre del 2006.

UNIDADES DE NEGOCIOS:

Es la mayor compañía colombiana productora de camarones de cultivo. Cuenta con 1.052 hectáreas en cultivos y con una planta de procesos capaz de procesar más de 7.000 toneladas anuales de camarón. Su principal mercado es el europeo, mediante canales de distribución de grandes superficies y mayoristas.

Manuelita S.A., es una empresa del Grupo Manuelita dedicada desde 1864 a la producción de azúcar de alta calidad y derivados de valor agregado que se comercializan en los sectores alimenticios, químico y farmacéutico. Adicionalmente, Manuelita S.A. produce Bioetanol que se comercializa dentro del plan de mezclas del Gobierno Nacional con el fin de oxigenar la gasolina proveniente de combustibles fósiles.

La Empresa Agroindustrial Laredo S.A.A. forma parte del Grupo Manuelita y se dedica principalmente a la producción de azúcar de alta calidad orientada a atender al sector industrial peruano. El Grupo Manuelita, a través de su empresa Mansa Agroindustrial do Brasil, desarrolla las labores de campo y provee caña al ingenio Vale do Paraná.

Aceites Manuelita es una empresa productora de Biodiesel, de otros productos de valor agregado y subproductos de alta calidad derivados de la palma de aceite, comercializada en los sectores

energético, químico y alimenticio. Los cultivos de palma están ubicados en los Llanos Orientales, en los departamentos del Meta (municipio de San Carlos de Guaroa) y Casanare (municipio de Orocué).

Mejillones América es una empresa del Grupo Manuelita dedicada a la producción de mejillones de cultivo que son comercializados en el mercado europeo principalmente.

Agroexportaciones Manuelita es una empresa del Grupo Manuelita dedicada a la producción de frutas y hortalizas frescas de alta calidad para atender los exigentes mercados internacionales, principalmente Estados Unidos, Europa, China y Japón. Sus cultivos están ubicados en Ica, Perú.

Países en los cuales tiene presencia:

El Grupo Manuelita tiene presencia en cuatro países de Latinoamérica, que son Colombia, Perú, Chile y Brasil.



COMERCIALIZADORA INTERNACIONAL OCEANOS S.A

C.I. Océanos hace parte del Grupo Empresarial Manuelita desde 1987, es la mayor compañía colombiana productora de camarones de cultivo. Cuenta con 1.052 hectáreas en cultivos y con una planta de procesos capaz de procesar más de 7.000 toneladas anuales de camarón, su principal mercado es el europeo, mediante canales de distribución de grandes superficies y mayoristas.

C.I. Océanos S.A. está ubicada en Cartagena, ciudad que cuenta con el puerto más importante del país que movilizó 1.794.507 contenedores en el 2011 lo cual además genera un ingreso al país

equivalente a 52 centavos de cada peso que recibe el puerto.

Como empresa perteneciente al grupo empresarial Manuelita, C.I. Océanos S.A. es una organización agroindustrial diversificada con presencia creciente en las principales zonas productivas de Latinoamérica. Crea valor económico, social y ambiental a través de una gestión efectiva, de un portafolio de empresas que entregan productos diferenciados, de alta calidad y a costo total competitivo, elaborados a partir de fuentes renovables mediante el uso sostenible de los recursos naturales, como un

impacto positivo sobre el bienestar de las comunidades vecinas.



HISTORIA DE C.I OCEANOS S.A.

C.I. Océanos S.A. surge como resultado de la iniciativa de grupos económicos inquietos por explotar nuevas alternativas de inversión, quienes adquirieron 580 hectáreas de terreno para construir una finca con piscinas de cultivos de camarón. Inicialmente, debido a los altos costos de procesamiento, se trabajó con camarón propio. Posteriormente en 1982, se construyó una empresa para procesar y comercializar productos hidrobiológicos con el nombre de Océanos Ltda.

En 1984 tras recibir capital extranjero por parte de Universal Fisheries, empresa japonesa subsidiaria de Mitsui, la compañía se constituye como sociedad anónima Océanos S.A y entra en funcionamiento la planta procesadora de Cartagena.

En 1987, al integrarse el grupo minero de Antioquia y el Grupo Manuelita S.A, se adquiere la firma camaronera Colombiana de Acuicultura S.A. y su laboratorio de maduración y larvas de Mares S.A en este mismo año, se inicia puntualmente el negocio camaronero con la construcción de las primeras 100 hectáreas de piscinas. Dos años más tarde, Manuelita S.A. negoció la participación accionaria de Mitsui C.O. y mineras de Antioquia S.A, y adquiere la totalidad del C.I. Océanos S.A. (Planta de procesamiento) y de Mares (Laboratorio de Maduración y Larvicultura).

En 1990 se integran los tres negocios, (planta, camaronera y laboratorio), y en 1994, se

fusionan legalmente como una empresa verticalmente integrada. Dos años después, la empresa adquiere el 51% de la Fábrica de hielo y las granjas camaroneras de A.M.C (Barú) y camarones del Sinú (San Antero).

En 1997, la compañía se hizo acreedora al premio a la labor exportadora de ANALDEX-PROEXPORT, un año después, la empresa se expande al comprar la camaronera vecina Camarones del caribe, integrando ambos procesos de producción en una sola finca productora.

Durante el año 2007, C.I Océanos S.A. conservó el liderazgo dentro del sector camaronicultor colombiano, sus 1.052 hectáreas representaron el liados a la compañía. Actualmente, C.I. Océanos S.A. posee 1052 hectáreas netas en espejo de agua, que están distribuidas en 148 piscinas en operación.

En el 2008 la compañía mantuvo su posición líder y continua aumentando su capacidad productiva. Además se hizo acreedora a una mención de honor por parte de la cámara de comercio de Cartagena por ser el mayor generador de empleo de la ciudad. En el 2010 C.I. Océanos S.A. Genera 55 empleos directos e impacta positivamente en sus comunidades vecinas. En el 2011 C.I Océanos S.A. genera 118 empleos entre directos e indirectos.

En año 2002, la empresa se hace merecedora a 2 importantes premios:

1. Premio PORTAFOLIO EMPRESARIAL en la categoría de esfuerzo exportador, al conquistar nuevos mercados.
2. Premio cámara junior de Colombia por la mayor proyección social del país por el programa “Mantenimiento de personal”.

C.I. OCEANOS S.A. EN CIFRAS

Contamos con 1.052 hectáreas en cultivos y con una planta de procesos capaz de procesar más de 7.000 toneladas anuales de camarón. Para los años de referencia 2010 y 2011 se presentó una producción anual equivalente a 5.537 y 3362 respectivamente, lo cual muestra una disminución de la producción del 39%, esto indica que las ventas netas de la organización para el año 2011 también sufrieron déficit equivalente al 4%.

Principales causas de estas variaciones fueron el cambio de modelo de producción de intensivo a extensivo que está orientado a mejorar la rentabilidad del negocio, y la baja productividad de las piscinas cosechadas en el primer semestre del 2011 debido al impacto del invierno de finales del 2010.

CERTIFICACIONES

- Sistema de Gestión Ambiental ISO 14000:2004 por la SGS de Colombia.
- SISTEMA HACCP. INVIMA
- BASC

Dimensiones	Año 2010	Año 2011
Hectareas de cultivos	1.052 Hectáreas	1.052 Hectáreas
Producción anual	5.537 Tn de Camarón	3.362 Tn de Camarón
Ventas Netas	\$52. 598.176.284,00	\$33.790.588.671.00
Número de trabajadores	268	216
Mercados	España, Francia, USA	España, Francia, USA

ENFOQUE ESTRATEGICO

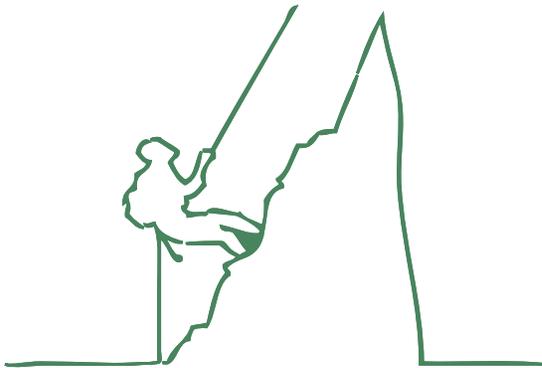
MISION

A través de un modelo empresarial de producción sostenible, proceso confiable y comercialización internacional de camarón de cultivo: Sobrepasamos las expectativas de satisfacción, orgullo y rentabilidad de nuestros accionistas, clientes y proveedores; Proporcionamos a nuestros empleados oportunidades de desarrollo integral; Impulsamos el progreso de las Comunidades en las cuales hacemos presencia; Velamos por el respeto y conservación del entorno natural; y Nos caracterizamos por una sólida cultura de servicio, basada en el compromiso de nuestra gente.

VISION

Hacer del Camarón Cultivado, un negocio altamente rentable para todos los que participan en él.

ESPÍRITU PIONERO



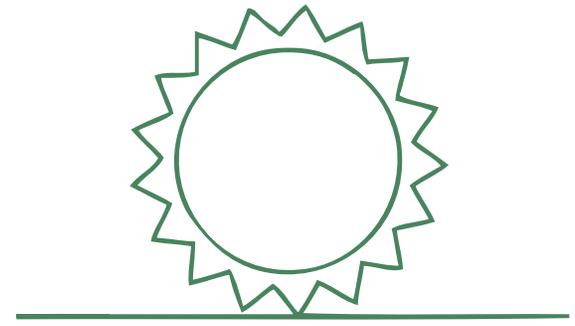
Nos caracterizamos por la constante búsqueda de la mejor tecnología existente para la organización. En los negocios en los cuales participamos, incorporamos lo que aprendemos de los mejores, marcamos la ruta de innovación del sector.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE



Nos orientamos a desarrollar relaciones de largo plazo con nuestros clientes, entregándoles siempre productos y servicios de alta calidad. Buscamos ser preferidos por nuestros clientes a partir de un entendimiento continuo de sus necesidades y un esfuerzo permanente por superar sus expectativas.

INTEGRIDAD



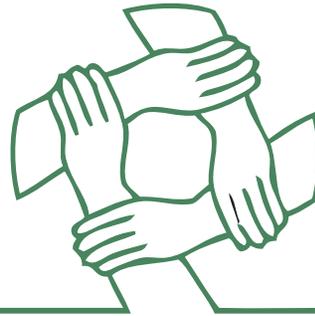
Es el núcleo de todos nuestros valores, nos caracterizamos en el actuar y soporta todas nuestras decisiones. La ética, la honorabilidad, la honestidad, la rectitud, la seriedad en los negocios, el culto a la verdad, son herencias centenarias y quienes laboramos en C.I. Océanos S.A. los compartimos. Respetemos las leyes y las normas de los países, los gobiernos y las organizaciones con las cuales nos relacionamos.

AUSTERIDAD



Austeridad en C.I. Océanos S.A. significa invertir en lo esencial, con criterio de excelencia, sin ostentación. Evaluamos la construcción de cada inversión y cada gasto, para la permanencia de nuestra organización.

RESPECTO POR LA GENTE



El buen trato, la equidad y el reconocimiento de los derechos de nuestra gente, rigen las relaciones humanas en la empresa. Valoramos la diversidad y fomentamos un ambiente en el cual todas las personas se sientan incluidas y motivadas a brindar su número contribución individual al desarrollo de nuestra organización.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



Participación activamente como organización empresarial y como individuos vinculados a ella, en el mejoramiento de la sociedad en el cual vivimos y trabajamos. Es permanente el compromiso hacia el desarrollo de nuestra gente, la comunidad, nuestros clientes y Proveedores, así como el cumplimiento de las normas ambientales.

Siguiendo las directrices y filosofía del Grupo Empresarial Manuelita, en C.I. Océanos S.A. estamos comprometidos con la calidad, inocuidad, seguridad, medio ambiente, responsabilidad social de nuestros procesos y productos.

Política de Calidad e Inocuidad (HACCP):

C.I. Océanos S.A. Es una empresa colombiana dedicada al cultivo, proceso y comercialización de camarón congelado y código en mercado nacional e internacional, proyectada al desarrollo de un esquema de negocio competitivo y rentable, que le permita ampliar sus mercados por medio del suministro de productos y servicios de alto valor agregado y diferenciación comercial, asegurando la satisfacción de sus clientes mediante el cumplimiento de las especificaciones de calidad e inocuidad y tiempos de entrega oportunos.

C.I. Océanos S.A manifiesta su compromiso con el mejoramiento continuo de sistema de gestión integral, apoyados en un recurso humano competente e integrado con los valores de la organización.

Política de Seguridad (BASC):

C.I. Océanos S.A. es una compañía del sector camaronero, cuyos accionistas, empleados, colaboradores, proveedores, contratistas y clientes están comprometidos con la sociedad, el estado colombiano y la comunidad

internacional, en la lucha contra el narcotráfico y el terrorismo.

Consecuentes con la problemática y los riesgos existentes en el entorno, promoveremos oportunamente procesos de mejoramiento continuo a nuestro sistema de control y seguridad, mediante el cumplimiento de los siguientes objetivos:

1. Compromiso integral en la lucha contra el narcotráfico y el terrorismo.
2. Cumplimiento de los requisitos específicos y legales vigentes.
3. Compromiso de la organización frente a la gestión para el control, seguridad y capacitación del personal.
4. Mejora continua de los procesos de seguridad.

Política Ambiental

C.I. Océanos S.A. empresa líder en el cultivo, procesamiento y comercialización de camarón, en el mercado nacional e internacional como la unión europea, Estados Unidos, México y Japón con un modelo empresarial de desarrollo sostenible y confiable ha implementado un sistema de gestión ambiental, mediante el desarrollo de principios básicos mencionados en la dimensión ambiental.

NATURALEZA JURÍDICA Y ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

C.I. OCEANOS S.A. es una sociedad de comercialización internacional, con domicilio en la ciudad de Cartagena, del tipo de las sociedad anónimas cerradas, con capital cien por ciento (100%) privado, constituida por escritura en 1982, transformada al tipo de las anónimas mediante escritura pública en 1984 en Cartagena. C.I. OCEANOS S.A. hace parte del Grupo Empresarial Manuelita, cuya matriz es la sociedad INVERSIONES MANUELITA S.A. C.I. OCEANOS S.A. cuenta con los siguientes órganos societarios:

- Asamblea de Accionistas
- Junta Directiva
- Auditoria Especializada
- Equipo Auditor
- Revisoría Fiscal

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO Y MARCO REGULATORIO C.I. OCEANOS S.A.



MARCO REGULATORIO

	MARCO REGULATORIO
Asamblea de accionistas	Estatutos, Acuerdos de accionistas, protocolos de familia y ordenamiento jurídico colombiano.
Junta directiva	Estatutos y ordenamiento jurídico colombiano.
Gerente	Estatutos y ordenamiento jurídico colombiano.

JUNTA DIRECTIVA Conformación de la Junta Directiva

PRINCIPALES	SUPLENTES
Harold Eder Garcés	Norma Constanza Arbeláez
Washinton San Martin	Bernardo Atehortua
Alberto Otaya	Mauricio Tamayo Rocha
Rafael Aramendis Ramírez	Diego Salazar
Ivan Posse	José Manuel Zambrano

Auditoría Especializada
Equipo Auditor

Revisoría Fiscal
PRICE WATERHOUSE COOPERS

Elección de la Junta

Los miembros de la Junta son elegidos por la asamblea general, para periodos determinados y por consiente electoral, según lo previsto en el artículo ciento noventa y siete (197) del código del comercio o en las normas que le modifiquen o sustituyan, sin perjuicio de que puedan ser relegidos o removidos libremente por la misma asamblea. Las personas elegidas no podrán ser remplazadas en elecciones parciales, sin proceder a nueva elección por el sistema de cociente electoral, a menos que las vacantes se provean por unanimidad

COMITES DIRECTIVOS

En la compañía existen los siguientes comités:
Comité de Gerencia: Gerente General, Gerente Administrativo y Financiero, Gerente de Producción, Jefe de Campo, Jurídico, Auditor Delegado, Jefe de Producción Hielo, Jefe de Compras, cuyas funciones son: Revisar y analizar la situación general de la compañía, en sus diversas aéreas y procesos, establecer políticas internas que permitan un mayor control de los procesos y procedimientos al interior de

Comité de Procesos: Gerente General, Gerente de Producción, Supervisora Planta, Jefe de Producción Hielo, Jefe de Compras, Jefe de Ventas, cuyas funciones son: Planificar, revisar y programar la producción y comercialización de productos.

Comité de Cartera: Gerente Administrativo y Financiero, Jefe de Contabilidad, Asistente Financiero, Asistente de Contabilidad, Jurídico, cuyas funciones son: Establecer los lineamientos que le permitan al Área Comercial y en general a la Compañía negociar con sus clientes de una forma segura, para disminuir el riesgo de las transacciones comerciales sujetas a plazo y mantener una cartera sana y confiable para sus accionistas, que pueda ser utilizada como herramienta de administración de flujos, y así poder hacer frente a los compromisos internos y/o externos sin contingencia.

Garantizar el cumplimiento de las obligaciones comerciales y financieras por parte de los clientes de la compañía, mediante el establecimiento de medidas y mecanismos de control que le permitan a la compañía identificar, evaluar y monitorear los cambios de las condiciones financieras de sus clientes que puedan afectar el cumplimiento de sus obligaciones y facilitar las operaciones de recaudo de carteras vencidas.

Comité de Compras: Gerente Administrativo y Financiero, Jefe de Compras, Jefe de Almacén. cuyas funciones son: Coordinar, planificar y

programar todo lo relacionado con la compra de insumos y productos que requiera la compañía para su normal operación.

Comité Ambiental Corporativo: Gerente Jurídico Ambiental, Jurídicos y Representantes de los sistemas de Gestión Ambiental de cada compañía, cuyas funciones son: Identificar la normatividad ambiental aplicable a cada una de las unidades de negocio del Grupo Manuelita. Creación y elaboración de mecanismos o instrumentos de control interno.

Somos un Grupo Empresarial en el que bajo los principios de UNIDAD DE PROPÓSITO Y DIRECCIÓN se promueve el AUTOCONTROL y se utilizan mecanismos de medición, seguimiento y evaluación como prácticas que favorecen un adecuado ambiente de control.

La Auditoría Interna Corporativa, la entendemos como una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de nuestra organización nos ayuda a cumplir objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de administración de riesgos, control y gobierno corporativo.

Por otro lado, la Auditoría Externa (Revisoría Fiscal) opera para nosotros como un órgano de fiscalización que, en interés de la comunidad y con sujeción a las normas de Auditoría generalmente aceptadas, dictamina los estados financieros y revisa y evalúa sistemáticamente sus componentes y los elementos que integran el control interno (código de comercio).

Las auditorías tanto internas como externas requeridas por la organización, deben ser realizadas o contratadas por la Auditoría Corporativa.

ROLES Y RESPONSABILIDADES

Junta Directiva:

Direcciona, aprueba políticas generales.

Gerencia General:

Implementa, administra y efectúa seguimiento a los controles internos.
Implementa recomendaciones formuladas por la Auditoría Interna.

Toda la organización:

Aplica los controles internos establecidos.

Comité de Auditoría:

Supervisa el Control de la Organización
Conoce y revisa informes de la A.I.
Analiza y aprueba recomendaciones.
Dispone implementación y seguimiento por la Gerencia General.
Evalúa la Auditoría Interna.

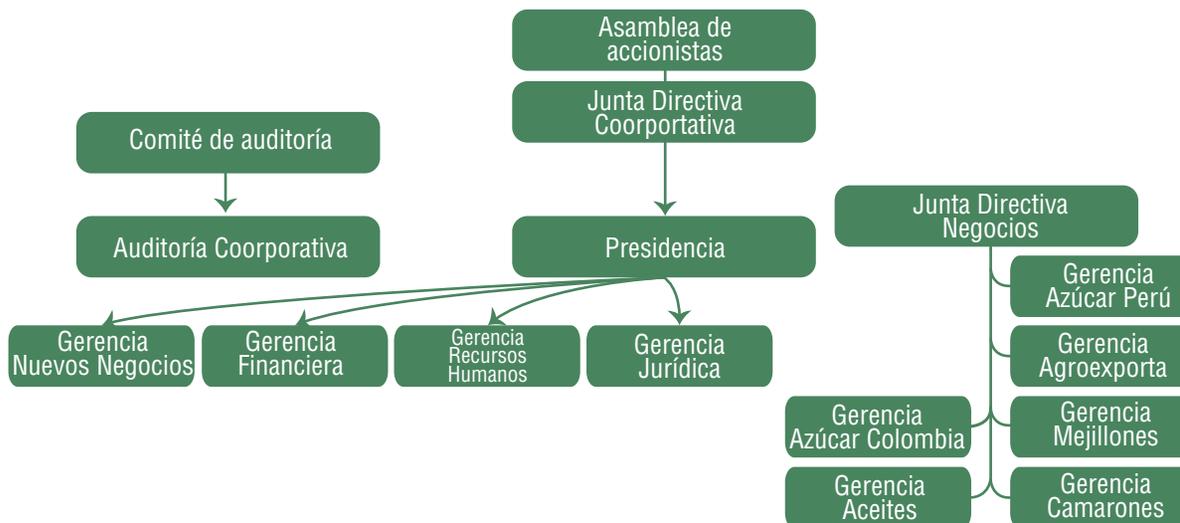
Auditoría Interna:

Evalúa el Sistema de Control Interno.
Ejecuta directrices del Comité de Auditoría e informa a él sus resultados.

Auditoría Corporativa

Nivel de Reporte

Con el objetivo de mantener su independencia y transparencia, reporta técnicamente al Comité de Auditoría y funcionalmente al Presidente de la Corporación.



CODIGO DE CONDUCTA

En C.I OCEANOS S.A cumplimos el código de conducta del Grupo Empresarial Manuelita cuyo principal interés es preservar los derechos humanos de nuestros trabajadores. El Código describe los valores corporativos (integridad, respeto por la gente, responsabilidad social, espíritu pionero, austeridad y orientación al cliente), el cumplimiento de las leyes y normas gubernamentales y sociales, el conflicto de intereses, la confidencialidad de la información, la comunicación organizacional, la seguridad y salud de los empleados, las relaciones gubernamentales, la protección y el medio ambiente, los recursos tecnológicos, las relaciones con clientes, consumidores y proveedores. En nuestro manejo de los recursos humanos reconocemos y respetamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos, por ello, en nuestra empresa no hay discriminación basada en raza, color, religión, creencias, origen, género, edad, orientación sexual o condiciones físicas, valoramos la diversidad cultural y de género y operamos bajo el principio de igualdad de condiciones.

RIESGOS DE CORRUPCIÓN

Aunque en la organización no contamos con una política Anti-corrupción, dentro de la evaluación de riesgos si se tienen contemplada la corrupción, pues existen riesgos que se identifican desde la operación. La corrupción en la que se puede ver envuelta la empresa en las

exportaciones, porque algún miembro de la cadena accede a un ofrecimiento monetario y se contamina la exportación (BASC).

INCIDENTES DE CORRUPCIÓN

Se han presentado incidentes de corrupción en la vigilancia y se han intervenido exitosamente. Además se hacen pruebas poligráficas cuando se observa algunas anomalías o sospecha de que se están realizando actos inseguros o delictivos que pueden poner en riesgo el buen nombre de la organización o la seguridad de la misma.

RELACIONES CON GRUPO DE INTERERES

Para C.I. OCEANOS S.A. la relación mutuamente beneficiosa con los grupos de interés es de mucha importancia. Se han identificado los siguientes grupos de interés:

Grupo de Interes	Mecanismos de comunicación	Temas de Interes
Accionistas	Reuniones de Asamblea Informes de Junta directiva.	Gestión corporativa. Informes de Gestión Planeación Estratégica
Empleados	Almuerzos de Comunicación Proactiva Periódico El Langostino. Noticiero. Comunicaciones diarias correo electrónico. Comités.	Condiciones Salariales. Apoyo de alimentación y transporte. Recreación y deporte. Seguridad. Crecimiento personal y familiar. Deberes y Derechos.
Proveedores y Contratistas	Página Web. Reuniones de seguimiento. Comunicaciones vía correo electrónico.	Certificaciones. Calidad de Producto. Calidad y mejoramiento del servicios. Acuerdos con la empresa. Procesos de compra y contratación. Evaluación y Reevaluación. Ciclos de vida de productos.
Autoridades	Reuniones periódicas. Comunicaciones vía correo electrónico y teléfono. Visita a las distintas áreas de la empresa.	Convenio para la protección de las operaciones. Cooperación en las investigaciones. Derechos Humanos. Actualización en Requisitos legales.
Comunidades	Reuniones permanentes. Talleres de intervención social. Visitas domiciliarias. Comunicaciones vía telefónica o personal.	Acuerdos y diálogo permanente con la comunidad. Gestión Social. Proyección en la comunidad

océanos

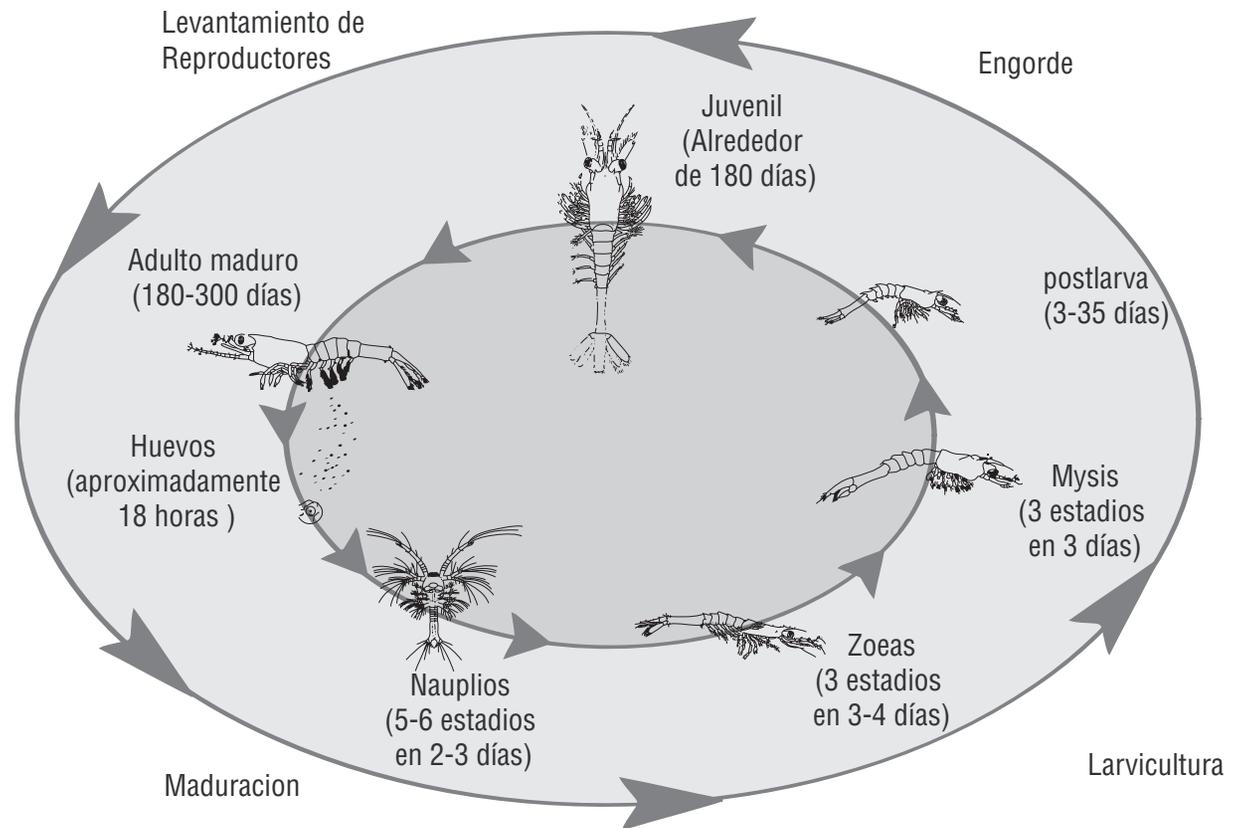
**NUESTRO PROCESO
PRODUCTIVO**



Océanos S.A. es una empresa dedicada al cultivo, procesamiento y comercialización de camarón y otros productos hidrobiológicos, que desarrolla un proceso productivo en Planta y un proceso productivo en Finca, que se describe a continuación a partir del ciclo de vida de las larvas:

Ciclo de vida de la larva

Los camarones están ampliamente distribuidos, habitan aguas marinas, dulces y salobres y se encuentran desde el Ecuador hasta las regiones polares. La mayoría de las especies marinas son de aguas poco profundas y costeras. Su ciclo de vida puede verse en el siguiente gráfico, donde se evidencia que en la fase de maduración se da el proceso de reproducción se obtiene el producto final que es el estadio nauplio V o primer estadio del camarón fuera del huevo, este se alimenta de sus reservas vitelínicas, es entregado a la fase de larvicultura donde inicia la transformación para completar el desarrollo anatómico y fisiológico del camarón.



Proceso Productivo en C.I. OCEANOS - En Planta

océanos



Proceso de productivo en C.I. Océanos – En Finca



NUESTROS PRODUCTOS

En C.I. Océanos S.A. nos preocupamos por brindar un producto de alta calidad y variedad, es por ello que garantizamos la eficiencia y efectividad en cada uno de los procesos que intervienen en el procesamiento, empaque y distribución de nuestros productos. Teniendo en cuenta la textura, brillo, talla, apariencia y desgrane de los mismos.

Sin dejar de lado la variedad que ofrecemos y las presentaciones de dichas variedades, tenemos en cuenta las exigencias de nuestro mercado cliente y potencial ya sean por presentación, por talla, peso, entre otros, y hacemos una breve descripción de los tipos de presentaciones de nuestro producto.

PRODUCTO	PRESENTACION Y/O CARACTERISTICAS	EMPAQUE
Litopenaeus vannamei	Cajas de 700 gramos, 800 gramos, 950 gramos	Master por 20 KI
colas de Cultivo (Litopenaeus vannamei),	Caja de 2 y 1.8 kilos con glaseado	Master por 20 KI
Camarón Pedazo Pelado PPV IQF	Sin cabeza crudo, pelado y devenado, congelado en bloques ó individualmente	Master por 20 KI
Camarón Semi Pelado PINCHUZ	Camarón sin cabeza crudo, semi pelado, con venas, congelado individualmente.	Master por 20 Kilos
Camarón Pelado PPV CREPS	Camarón sin cabeza crudo, pelado y devenado, congelado en porciones	Master por 20 Kilos: panelas por 90 y 180 gramos.
Camarón Pelado Crudo RING	Camarón sin cabeza crudo, pelado y devenado, congelado en bandejas	Master por 20 Kilos en bandejas por 130 gramos
Camarón cola SHELL – ON	Camarón sin cabeza crudo, congelado bloques ó individualmente	Master por 20 Kilos en: Bolsas por 500, 1000 y 2000 gramos
Camarón entero cocido	Camarón entero con cabeza, cocido, congelado rápidamente en salmuera	Master por 20 Kilos en: Plegadizas por 2 Kilogramos y Master por 5 Kilos producto almacenado en bolsas plásticas.
Camarón pelado cocido ring	Camarón sin cabeza cocido, pelado y devenado, congelado en bandejas	Empaque Master por 20 Kilos en: bandejas por 340gramos
Camarón pelado PPV cocido IQF	Camarón sin cabeza cocido, pelado y devenado, congelado individualmente,	Empaque Master por 20 Kilos en: Bolsas por 500, 1000 y 2000 gramos.
Camarón entero de mar	Camarón Entero, crudo, congelado en bloques ó individualmente	Empaque Master por 20Kg en plegadizas por 1000 gramos
Camarón cola de mar	Camarón sin cabeza crudo, congelado en bloques ó individualmente	Master por 20 kilos en presentaciones de 2.0 y 1.8 kilos glaseadas y sin glasear
Camarón pedazo de mar	Camarón sin cabeza crudo, congelado en bloques ó individualmente	Master por 20 Kilos, producto en bolsas por 500 gramos.

INOCUIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS

Debido a la actual política mundial de mercados abiertos para productos y servicios es indispensable que las empresas ofrezcan productos alimenticios de alta calidad e inocuos que compitan internacionalmente, mantengan presencia nacional y protejan al consumidor.

Colombia como país exportador de productos alimenticios no es ajena al tema de la inocuidad de los alimentos, es así como el Ministerio de Salud reglamenta el Decreto 3075 de 1997 “Por el cual se regulan los principios básicos y practicas generales de higiene en manipulación, preparación, elaboración, envasado, almacenamiento, transporte y distribución de alimentos para consumo humano” de carácter obligatorio para todas las empresas procesadoras de alimentos.

A través de la Resolución 730 de 1998 del Ministerio de Salud, en Colombia “Se adopta el Sistema de Análisis de Riesgos y Puntos Críticos de Control -HACCP-, en los productos pesqueros y acuícolas para consumo humano, de exportación e importación”. Lo cual se complementa con el decreto 60 de 2002 “Por el cual se promueve la aplicación del sistema de análisis de peligros y puntos de control crítico HACCP en las fábricas de alimentos y se reglamenta el proceso de certificación.”.

C.I OCEANOS, ha implementado un sistema de Aseguramiento de la Inocuidad basado en el

sistema HACCP, donde se identifican y gestionan los peligros físicos, químicos y biológicos a lo largo de toda la cadena de producción, estableciendo puntos de control y puntos críticos de control desde los proveedores de insumos y materiales, formulaciones, equipos, métodos de elaboración y preparación, condiciones de almacenamiento. Mediante el control de calidad en todas las etapas del proceso productivo se monitorea el cumplimiento de los requisitos sanitarios y de las características de calidad e inocuidad del producto.

En la etapa de descargue del camarón se realiza el monitoreo de la concentración residual del antioxidante metabisulfito de sodio (SO₂) en el músculo del camarón para verificar que esta etapa permanece bajo control.

En la etapa de lavado del camarón se realiza verificación de la calidad de agua, temperaturas en el producto, en el ambiente y concentración de cloro residual en el agua potable que se utiliza. En las etapas de pesaje, selección, clasificación, ordenado y empaque del camarón, se realiza verificación de temperatura del producto y muestreo al azar donde se verifica el cumplimiento de los criterios de calidad (Color, olor, sabor, textura, melanosis, manchas negras en el musculo, degollado entre otros) establecidos por la empresa y los clientes.

Proceso de Certificación en HACCP (Análisis de Riesgos y Puntos Críticos de Control)

El sistema HACCP, es un sistema preventivo basado en siete principios básicos.

A nivel internacional contamos con normativas que recomiendan metodologías para implementar y mantener el Sistema de Aseguramiento de la Inocuidad tales como el Código de Regulación Federal CRF de la FDA parte 123, Código Internacional de Prácticas recomendado - Principios generales de higiene de los alimentos CAC/RCP 1-1969, Rev. 4 (2003) del codex alimentarius.

C.I OCEANOS S.A. en aras de dar cumplimiento a las exigencias de las normativas internacional y nacional vigente es certificada bajo documento No. N° 4901 de Noviembre 22 de 1997 de la SGS Colombia y posteriormente en el año 1998 recibe la primera certificación por parte del Ministerio de Salud de Colombia a través del Instituto Nacional para la Vigilancia de los Medicamentos y los Alimentos, (INVIMA) certificado que es renovado anualmente previa auditoria de seguimiento por parte de la autoridad sanitaria.

Anualmente la autoridad sanitaria nacional INVIMA, verifica in situ el cumplimiento de los Programas Prerrequisitos para el mantenimiento de las Buenas prácticas de manufactura según Decreto 3075 de 1997 Min de Salud y el cumplimiento del sistema preventivo para la inocuidad de los alimentos HACCP.

INFORMACIÓN Y ETIQUETADO DE NUESTROS PRODUCTOS

Dando cumplimiento a la normativa nacional e internacional vigente el rotulado de los productos que se procesan y empacan en la empresa C.I.OCEANOS S.A. se realizan siguiendo lo requerido por la Resolución 288 de 2008 de Colombia Por la cual se establece el reglamento técnico sobre requisitos de rotulado o etiquetado nutricional que deben cumplir los alimentos envasados para consumo humano.

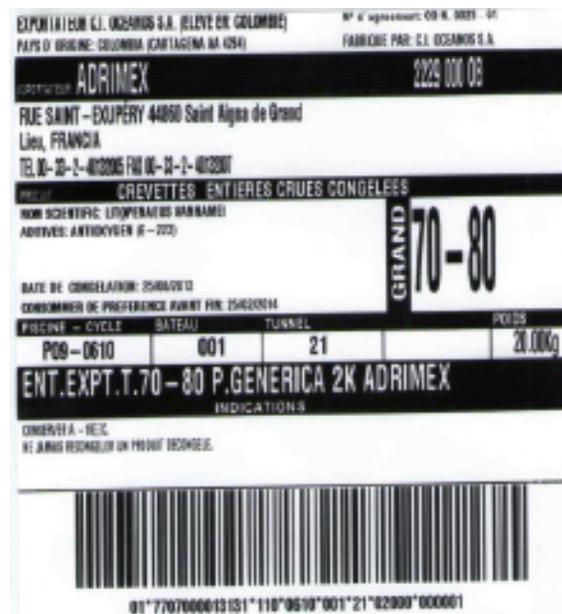
El etiquetado cuenta con las plegadizas que son el empaque de las distintas presentaciones del producto y el master que es el embalaje donde se incluyen las plegadizas que llevan adherida la etiqueta que identifica el producto, las cuales contienen la información requerida por la legislación nacional e internacional vigente. Los másteres se alistan según información entregada por el software Tecnocedi y en las caras externas del master se consigna la siguiente información:

- País de origen
- No. De autorización
- Producto criado o capturado
- Camarón colas se indican las tallas
- Camarón entero se indican tallas
- Contenido del master
- Código
- Fecha de Congelación

Etiqueta que identifica la plegadiza



Etiqueta que identifica el master



Anualmente la autoridad sanitaria nacional INVIMA, verifica in situ el cumplimiento de los Programas Prerrequisitos para el mantenimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura según Decreto del Ministerio de Salud y el cumplimiento del Sistema preventivo para la inocuidad de los alimentos HACCP según decreto del Ministerio de Salud de Colombia, emitiendo un Concepto y un certificado que se renueva anualmente.

Durante el periodo reportado, C.I. OCEANOS S.A. no presentó ningún incidente producto del incumplimiento de las regulaciones mencionadas.

océanos

**DIMENSION
ECONOMICA Y
FINANCIERA**

DIMENSIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

PANORAMA DEL SECTOR CAMARONICULTURA

El sector camaronicultor es un sector netamente exportador, que produjo el año pasado 18 mil toneladas de camarón, cuyo valor llegó a cerca de US\$70 millones por ventas a mercados como Estados Unidos, España, Francia, Reino Unido, Alemania y el propio mercado interno, al que sólo destina de 5% a 8%¹.

El crecimiento, a su vez, se explica por el mayor volumen de producción debido, sobre todo, a la elevada productividad conseguida a través de los programas de su centro de investigación Ceniagua, que desarrolla iniciativas como la de mejoramiento genético que ha permitido situarse en tal sentido entre los primeros del mundo. Tanto es así que mientras Ecuador, con un promedio de 160 mil hectáreas para cultivo de camarones, produce cien mil toneladas, en Colombia se alcanzan las 18 mil en apenas 2.700 hectáreas “de espejo de agua”, o sea, en las piscinas acondicionadas cerca al mar. De ahí que el potencial de producción y exportación de la industria camaronera nacional sea enorme, con regiones aptas para ello (en la Guajira, por ejemplo) para extenderse a 20 mil hectáreas, lo que de conseguirse nos pondría de líderes en América Latina y entre los primeros países del mundo.

Sin embargo para el año 2010, el área de cultivo se ha reducido en lugar de aumentar, recortándose en 1.200 hectáreas durante los últimos cinco años. La principal causa ha sido la

revaluación dado que es un sector exportador y, por tanto la mayor parte de sus ingresos es en dólares, el menor valor de estos baja en forma sustancial los ingresos, las ventas y las utilidades.

Otra de las causas de la reducción del cultivo es de tipo sanitario, provocado por causas como el crudo invierno que contrajo la producción de 30 por ciento a 20 por ciento; y finalmente, la crisis económica mundial desatada con rigor en septiembre de 2008, cuando los precios se fueron a pique, pasando de cinco dólares el kilo a sólo 3,20 en enero pasado (hoy están alrededor de 3,80). El desplome de las cotizaciones se debe, sí, a la crisis económica y, de modo específico, al hecho de que los consumidores, afectados por bajos ingresos ante fenómenos como el aumento del desempleo, dejan de ir a los restaurantes, donde se vende el 70% de la producción de camarón.

La oferta sigue igual a pesar de las dificultades, pero como la demanda se contrae termina dándose un exceso de oferta y, provocando la correspondiente caída de los precios. Sin duda, el sector está en crisis al igual que las firmas camaroneras, y sus directivos ven con preocupación cómo están a punto de desaparecer, de entrar en bancarrota, sin importar sus cuantiosas inversiones y su gran potencial como sector exportador líder. Se requiere una adecuada política económica, que haga frente a la revaluación y la recesión que viene del exterior, con medidas anti cíclicas e

identificar al camaronero como sector estratégico, de clase mundial, según el nuevo plan exportador del Ministerio de Comercio.

El impacto social del Sector

El impacto social de la crisis del sector es grande, pues genera de 13 mil a 14 mil empleos directos e indirectos, tanto en la producción de las fincas como en el proceso desarrollado en las plantas, los cuales tienen además un alto componente social. En las plantas, suelen darse tres turnos con 300 a 400 personas empleadas, y las fincas están situadas en zonas donde no hay otras opciones de trabajo, por lo cual el cierre de operaciones de las compañías dejaría a sus trabajadores en la calle, sin nada que hacer. Por lo pronto, las empresas camaroneras atendieron al llamado del gobierno para no despedir personal por la crisis, si bien sus representantes no saben todavía hasta cuándo podrán soportar su difícil situación sin tocar los costos laborales que tanto pesan.

“El riesgo de recortar personal es cada día mayor, igual que el cierre de las compañías”, advierte el dirigente gremial, quien insiste al respecto en el grave impacto social por la suspensión, entre otras cosas, de proyectos que encarnan la RSE del sector a su cargo. En efecto, la inversión social asciende a 800 millones de pesos por año, en proyectos de salud (dotación de centros de salud, realización de brigadas, etc.), educación (desde dotación y mantenimiento de escuelas hasta cofinanciación

¹ Jorge Mario Díaz. Presidente de la Asociación de Acuicultores de Colombia (Acuanal).

del pago de maestros y entrega de materiales a los alumnos), capacitación de empleados para su trabajo, apoyo a creación de microempresas vinculadas al negocio camaronero, y manejo ambiental, apostándole al desarrollo sostenible. Unos y otros proyectos se realizan, en su mayoría, en alianza con gobiernos regionales y locales, en municipios como San Onofre y sus corregimientos, muy pobres por cierto.

Entorno Económico en Colombia

En términos generales, en el 2011 la economía mundial tuvo un mejor desempeño que en el año anterior. Este comportamiento también se vio reflejado en Colombia, que presentó una franca recuperación en su crecimiento del P.I.B., pasando de 4.2% en el 2010 a un estimado de 5.6% para el 2011. El nivel de la inflación colombiana presentó un leve incremento. Así mismo, se dio una leve devaluación del peso colombiano.

Para el año 2012 se espera que el crecimiento económico y la inflación de Colombia continúen siendo similares a los niveles del 2011. Así mismo, se espera un fortalecimiento del peso colombiano frente al dólar americano.

La Industria del cultivo de camarón en Colombia ha continuado en una difícil situación económica, debido principalmente a los problemas de producción generados por el fuerte invierno del segundo semestre del 2011, la permanente apreciación de la moneda colombiana y al continuo incremento de precios de las principales materias primas del negocio, tales como los combustibles y fertilizantes, entre otros. Esta fuerte crisis del sector ha provocado el cierre de varias empresas, generando un alto desempleo en las regiones colindantes con los cultivos de camarón.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

En los años 2010 y 2011 y ante la difícil situación operacional del negocio de camarones, Inversiones Manuelita S.A., accionista mayoritario de C.I. OCEANOS S.A., estableció una alianza estratégica con el grupo Ecuatoriano Empacadora Grupo Granmar S.A. – EMPAGRAN, con el fin de implementar eficiencias y mejoramientos orientados a la recuperación y viabilidad financiera de la compañía. Bajo esta alianza, se realizó una fuerte reestructuración de la empresa, que significó un cambio en el modelo de producción a un sistema más extensivo y una reducción de los costos.

Durante estos años, el negocio ha venido aplicando entonces una reingeniería técnica y operativa, migrando de un sistema intensivo de producción, basado en la tecnología de Brasil y algunos productores centroamericanos, a un sistema de producción extensivo, que ha implicado una disminución de las densidades de siembra de 40 a 12 animales por m², provocando una reducción en la producción anual de camarón de 9.500 toneladas a 4.000 toneladas. Esto ha permitido reducir la estructura de costos en más de US\$ 30 millones anuales, permitiendo mejorar el horizonte económico del negocio. Igualmente nos ha permitido reducir el consumo de alimento, combustibles y fertilizantes, mitigando el impacto ambiental de nuestra operación.

En el plano comercial, hemos aumentado la

Colombia	Año 2011	Año 2010
Crecimiento PIB	5.6%	4.3%
Inflación	3.7%	3.2%
Tasa de Cambio final (\$/Dólar)	1,942.70	1,913.98
Devaluación con tasas finales	1.50%	-6.37%

penetración al mercado nacional, para aumentar la rentabilidad de nuestro portafolio de productos. Por esta razón la participación de las ventas de Océanos en el mercado nacional sobre el total vendido se incrementó entre el 2009 y el 2012 pasando del 4% al 20%. Igualmente hemos iniciado el proceso de diversificación de mercados, certificando nuestra planta ante el SENASA (Servicio Nacional de Sanidad Agraria) para exportar a Argentina, también iniciamos el proceso de certificación ante las autoridades sanitarias rusas y hemos estado sintonizados con el mercado asiático para atender sus requerimientos, sin embargo hasta el momento, a pesar de la crisis económica europea, hemos logrado mejores rentabilidades en este mercado y en el doméstico. Los principales resultados operacionales de la empresa para los años 2011 y 2010 se presentan en el siguiente cuadro:

La producción de 2011 fue de 3.362 toneladas, cifra inferior a la obtenida en el año 2010 en 2,149 toneladas (-39%). Esta producción arrojó como resultado una productividad de 1,445 kilos por hectárea/cosecha, inferior a la del año 2010 en un 45%. El peso promedio disminuyó en un 1%. La conversión alimenticia tuvo un alza del 7%. Las principales causas de estas variaciones fueron el cambio de modelo de producción de intensivo a extensivo que está orientado a mejorar la rentabilidad del negocio, y la baja productividad de las piscinas cosechadas en el primer semestre del 2011 debido al impacto del invierno de finales del 2010.

Los precios internacionales presentaron una relativa estabilidad a pesar de la crisis económica de Europa, debido especialmente a que la China se ha convertido en un fuerte demandante de

camarón, jugando un papel importante en las compras de las producciones de países productores asiáticos y del Ecuador. De igual manera, dentro de la estrategia de diversificación comercial, se ha aumentado la participación de las ventas hacia el mercado nacional, las cuales pasaron de un 6% en el 2009 al 14% en el 2011.

Resultados del Cambio en el Modelo de Producción

Para el 2010 a partir del mes de mayo se implementó un cambio significativo en el modelo de producción de la Camaronera, pasando de un sistema intensivo a extensivo, que se caracteriza por la reducción notoria de las densidades de siembra y por ende una importante reducción de la producción del cultivo (-42%), lo que implicó una fuerte reducción de los costos y gastos de toda la compañía (-60%), Este sistema está orientado a la producción de un camarón de mayor talla, que mejorará el ingreso marginal del producto. Es fundamental anotar que el efecto de la reestructuración en la producción, no se reflejó de manera considerable en los resultados del 2010, pues fue un año de transición del modelo anterior, donde se hubo fuertes aplazamientos de cosechas y alargamiento de los ciclos en busca de mayores tallas.

En la Finca Camaronera en el año 2010 alcanzamos una producción de 5,537 toneladas en 2,119 hectáreas cosechadas, datos inferiores a los del 2009, debido a la implementación del

	AÑO 2011	Año 2010	Var.11/10
Producción de Camarón (Ton)	3.362	5.511	-39%
Productividad (Kg/Ha Cosechada)	1.445	2.637	-45%
Producción Terminada Planta (Ton)	3.249	5.174	-37%
Ingresos Operacionales Col \$MM	33.682	52.598	-36%
Utilidad Operacional Col \$MM	-12.503	-23.474	-47%
Utilidad Neta Col \$MM	-15.658	-21.107	-26%

nuevo sistema de producción extensivo.

Durante el año 2011 continuamos con el proceso de normalización de la producción en la finca camaronera, logrando mejorar significativamente los resultados del segundo semestre, destacándose principalmente el incremento en la sobrevivencia del cultivo. De la misma manera, continuamos optimizando los costos de producción de la camaronera, planta de proceso y administración. En el año 2011 alcanzamos una producción de 3,362 toneladas en 2,326 hectáreas cosechadas, inferior al 2010 debido a la implementación del nuevo sistema de producción extensivo. Los índices biológicos de mayor importancia obtenidos en el año 2010 y 2011, comparativamente, fueron:

	2009	2010	Var 10/09	2011	Var 11/10
Sobrevivencia	63.3%	53.5%	-15%	48%	-11%
Tamaño (grs)	13.61	14.78	9%	14,68	-1%
Conversión alimenticia	2,05	2.41	18%	2,58	7%
Kg/ha/cosecha	3,457	2,613	-24%	1,445	-45%
% de Entero	81.5%	80.1%	-2%	82,70%	3%
Densidad de siembra	40.1/M2	33.0/M2	-18%	20,6/M2	-38%

En la Planta de Proceso, en el año 2011 se presentó un decrecimiento del 37% en el nivel de kilos procesados con respecto al 2010. El camarón de cultivo propio continuó siendo la principal fuente de materia prima de la planta de proceso, con una participación del 97%. De igual forma la planta de proceso logró aumentar la participación de productos de alto valor agregado, como cola peladas y devenadas, que pasaron del 2010 al 2011 de una participación del 3,2% al 5,9%, logrando mejorar la rentabilidad de la materia prima de cola, direccionando los valores agregados hacia el mercado nacional y europeo.

Otras Iniciativas de Mejoramiento

Tecnología de Información: Para el 2010 se implementó una nueva tecnología de transmisión de datos entre la fina camaronera y la planta de proceso, permitiendo aumentar la velocidad y confiabilidad en los procesos administrativos y operativos entre los dos centros de producción. De igual manera se realizó el cambio del cableado interno de fibra óptica de la planta de proceso, para potencializar el sistema de circuito cerrado de seguridad física y mejoras en la operación de los sistemas de información generales.

En cuanto al 2011 se implementó un dispositivo para manejo unificado de amenazas (UTM), fortaleciendo en gran medida la seguridad perimetral de la información de C.I. OCEANOS S.A. Igualmente se realizó la compra de 11 computadores portátiles y de escritorio, mejorando la productividad de nuestros empleados y reduciendo los costos de arrendamiento de hardware.

RELACIONES CON EL GOBIERNO

Para los años que se han tomado como referencia para la presentación del informe no se realizaron inversiones que generaran valor público a las comunidades con las que C.I. Océanos S.A. hace presencia.

Los impuestos pagados por C.I Océanos S.A. en los años tomados como referencia se desglosan a continuación.

	2010	2011
Impuesto de renta	\$ 223.980.000	\$ 45.351.000
Impuesto Predial	\$ 135.464.000	\$ 259.000.000
Impuesto Industria y comercio	\$ 47.691.000	\$ 41.841.000
Impuesto al patrimonio	\$ 255.428.000	\$ 75.702.000

Indicadores Financieros

Cifras de la Operación 2010 - 2011

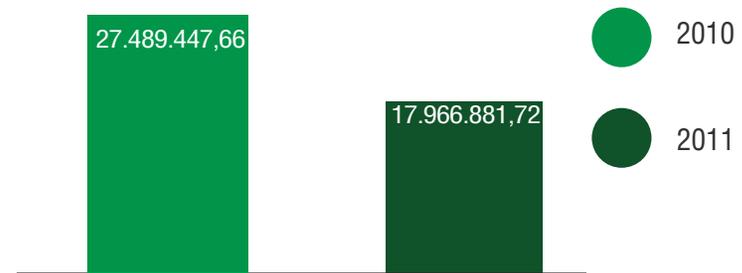
Perfil de la compañía	2010	2011
Ingresos operacionales Neto, Valor en pesos	\$ 52,598,176,284.00	\$33,790,588,671.00
Total Activos, Valor en pesos	\$94,113,100,501.00	\$91,975,007,011.00
Patrimonio, Valor en pesos	\$90,764,114,805.00	\$104,359,573,622.00
Exportaciones, Valor en pesos	\$ 46,936,080,000.00	\$ 28,537,818,000.00
Exportaciones, Toneladas	5,067.91	2,679.10
Producción de Camarón, Valor en dólares	USD 24,743,680.67	USD 14,912,806.08
Producción de Camarón exportaciones en Kg	5,174,000.00	3,249,000.00

Ventas Nacionales

El comportamiento registrado en las ventas nacionales durante los periodos 2010 y 2011 presentó una variación del 4% de las ventas nacionales para esos periodos. Equivalente para el 2010 a US 2, 699,576 con una participación de las ventas totales de ese año del 10%; mientras que para el 2011 fue de US 2, 598,694 correspondiente al 14% de la participación de las ventas para el mismo año.

KILOS	LIBRAS	VALOR	PART%	KILOS	LIBRAS	VALOR	PART%
297,574	654,662.80	2,699,579.45	10%	266,771.00	586,896.20	2,598,694.00	14%

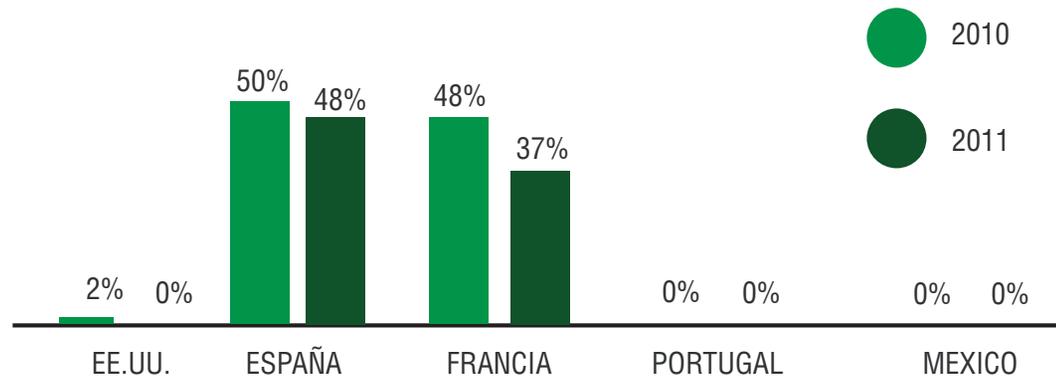
Gráfica 1. Ventas anuales (USD)



Exportaciones

En las exportaciones que hubo para los años 2010 y 2011, se observa que el país que hizo mayor demanda de número de pedidos de nuestros productos fue España con 50% en 2010 y 48% en 2011 de las ventas totales correspondientes a cada periodo. Las cuales equivalen a un ingreso por ventas de US 20,972,094.67 para la empresa. Aunque las ventas durante ese periodo tuvieron una variación equivalente al -4% ya que se registra una baja en las ventas para el año 2011 equivalente a US 17,966,881.72 mientras que para el 2010 se presentó un mayor ingreso por ventas el cual correspondió a US 27,489,447.66.

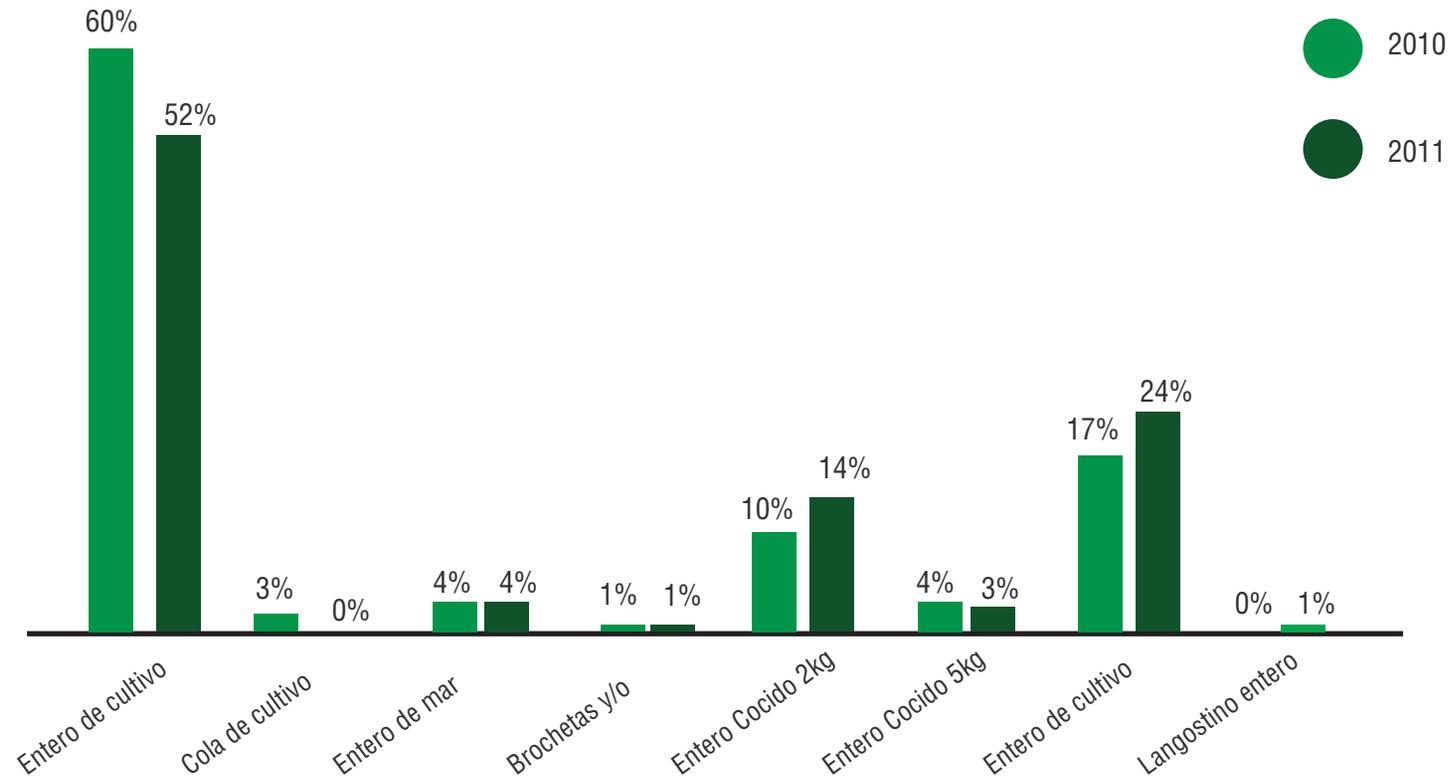
Gráfica 2. Exportaciones



Exportaciones por producto

Para las exportaciones por producto en los años analizados 2010 - 2011 se produjeron mayores exportaciones de "Camarón Entero de Cultivo" cada uno correspondiente al 60% y 52% respectivamente durante esos años, mostrando una preferencia notable por dicho producto.

Gráfica 3. Exportaciones por producto.



océanos

**DIMENSION
AMBIENTAL**

NUESTRA POLÍTICA AMBIENTAL

Somos una empresa líder en el cultivo, procesamiento y comercialización de camarón, en el mercado nacional e internacional como la Unión Europea, Estados Unidos, México y Japón con un modelo empresarial de desarrollo sostenible y confiable y hemos implementado un sistema de gestión ambiental, mediante el desarrollo de los siguientes principios básicos:

Cumplir la legislación ambiental nacional vigente aplicable y otros compromisos ambientales; Mediante el uso apropiado de los recursos naturales tales como agua, energía y combustible; Programas de conservación y reforestación para la protección del mangle y las especies que habitan en nuestro entorno; Control y monitoreo de nuestros afluentes; Uso racional del suelo que garantice la conservación ecológica del entorno.

- **Desarrollar** mecanismos para prevenir la contaminación ambiental, mediante la identificación y valoración de los aspectos ambientales y la minimización de los impactos reales o potenciales asociados a ellos; Implementando planes de manejo y contingencias en el uso de los recursos naturales renovables y no renovables; Manejando integralmente los residuos convencionales y peligrosos que generamos de nuestras actividades; Estableciendo programas, procedimientos de

administración y planificación para el cumplimiento de objetivos y metas ambientales.

- **Buscar** el mejoramiento continuo mediante la optimización de nuestras operaciones en el cultivo y procesamiento de camarón, implementando tecnologías limpias, planes de ahorro, uso eficiente de los recursos, potencializado nuestros impactos ambientales mediante la operación de una gran fuerza productiva con una participación del 40% del empleo en madres cabeza de familia.
- **Mantener** relaciones abiertas y de colaboración con clientes, autoridades, vecinos, entre otros.
- **Comprometer** a proveedores y contratistas para lograr el desempeño ambiental adecuado en nuestras instalaciones.
- **Contribuir** en el mejoramiento de la calidad de vida en las comunidades en las que hacemos presencia, generando y fortaleciendo proyectos de salud, educación, recreación y microempresas; velamos por el respeto y conservación del entorno mediante la concientización ambiental en poblaciones como Puerto Badel, recreo, Leticia, rocha y EL Pueblito.

nuestros colaboradores, en el conocimiento y cumplimiento de la política ambiental y nuestro sistema de gestión ambiental, desarrollando programas de capacitación y entrenamiento para nuestros empleados, colaboradores y contratistas para la prevención de impactos ambientales negativos como resultado de nuestras actividades.

En C.I. Océanos S.A., asumimos la responsabilidad de la motivación y formación de

DESEMPEÑO AMBIENTAL

En C.I. Océanos hemos implementado la Norma Internacional ISO 14001 desde el año 2003, la cual ha sido certificada por la SGS de Colombia, a partir de allí, en la organización hemos formalizado el trabajo ambiental mediante la planeación de los requisitos legales aplicables, la identificación de los aspectos e impactos de todas nuestras actividades, el cumplimiento del programa de administración ambiental, cuyos objetivos van enfocados al control operacional responsable, la medición y seguimiento a los indicadores de gestión y al mejoramiento continuo de los procesos y nuestro compromiso con el medio ambiente y las partes interesadas.

MATERIALES UTILIZADOS EN NUESTROS PRODUCTOS

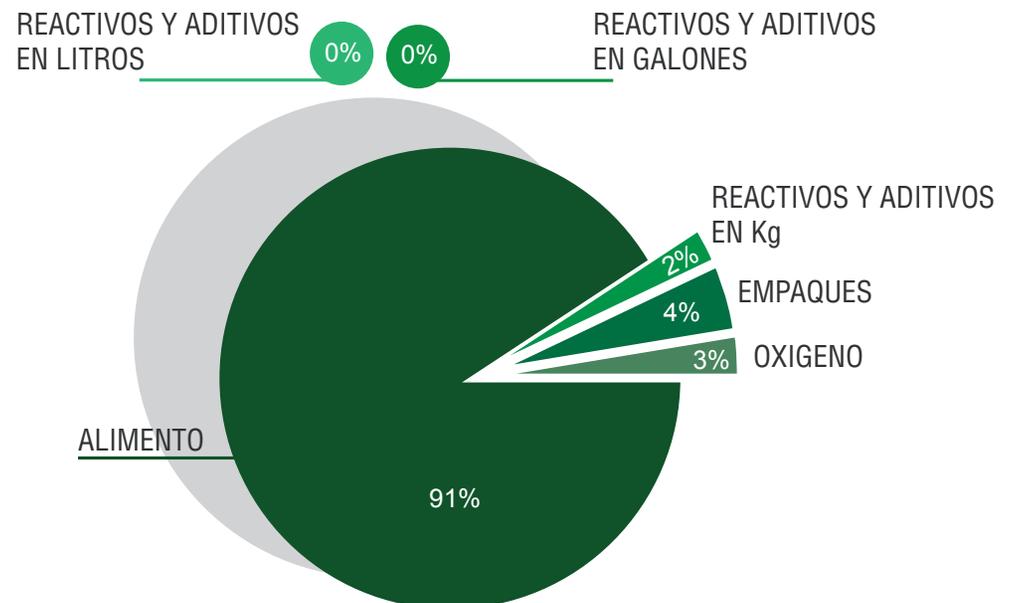
Para la realización de las distintas actividades y procesos de la organización, debemos establecer e identificar aquellos recursos que consideramos necesarios en el desarrollo de nuestra actividad económica. Dado que C.I. OCEANOS S.A. es una empresa dedicada al cultivo, procesamiento y comercialización de camarón y otros productos hidrobiológicos, los principales materiales utilizados son:

Insumos utilizados para la cría larvaria.

A continuación se desglosara un listado de insumos que interviene en la cría de la larva que garantizan y ayudan a su crecimiento.

INSUMOS	UNIDAD DE MEDIDA	CONSUMO	%
Alimentos	Kg	4272.01	90,66%
Reactivos y Aditivos en kg	Kg	2401.00	2,21%
Reactivos y Aditivos en litros	Lt	91	0,20%
Reactivos y Aditivos en	G	17	0,08%
Empaques	UNIDAD	22.916	4,26%
Oxigeno	UNIDAD	25	2,59%
TOTALES		29722.21	100%

Gráfica 4. Insumos



Como es de notar gran parte de los insumos utilizados para garantizar una buena cría larvaria corresponde a los alimentos que se le suministra a las mismas, alimentos tales como Spirulina, artemia entre otros que ayudan a su crecimiento y desarrollo. Estos insumos corresponden a un 91% aproximadamente de los costos generados para la cría larvaria. Y con menos participación encontramos los costos generados por los reactivos y aditivos que se suministran en el proceso correspondientes a un 2.5%

Utilización y Consumo del Agua

Uso del Agua en Finca

El recurso agua constituye uno de los insumos fundamentales dentro de nuestra organización teniendo en cuenta que en casi todo su proceso productivo y operativo requiere de la presencia y uso de la misma. La finca camaronera para su producción tiene dos puntos de toma de agua para el cultivo de Camarón: a través de un canal de aducción con una extensión de 3 Km que viene de la Ciénaga de Arroyo Hondo y el otro en el extremo Noroccidental del lote tomando agua directamente de la Bahía de Barbacoas a través de un canal de aducción. En cuanto a la planta camaronera en su proceso productivo toma el agua de la bahía de Cartagena con una extensión de 42 metros. Las fuentes desde las que se obtiene el agua son el Canal del Dique que tiene una extensión de 113 kilómetros, y es una bifurcación artificial del Río Magdalena a la

altura de Calamar que desemboca principalmente en la Bahía de Cartagena y la bahía de barbacoas que es una sangría costera entre dos cabos, con una extensión de 6 Kilómetros que hace parte de una de las desembocaduras del Canal Del Dique. Teniendo en cuenta que el consumo de agua es poco significativa frente al gran afluente proporcionado por el canal del dique no se considera la ocurrencia de afectaciones para la misma de igual manera C.I. Océanos S.A. se preocupa y se compromete con el cumplimiento y su cuidado siguiendo los parámetros establecidos para la preservación del caudal y todo lo que el implica.

En ambos casos el agua se vierte en los dos canales reservorios existentes que distribuyen el agua hacia todas las piscinas, hacia donde pasa a través de las estructuras de entrada que puedan controlar el caudal por un sistema de niveles tipo monje. El agua de los estanques o piscinas es respuesta diariamente a una rata suficiente para compensar la evaporación y el recambio necesario para la limpieza y oxigenación de la misma dentro de ellos, normalmente alrededor del 8 al 10% diario de volumen de cada estanque es repuesto. El agua sale a través de estructuras de salida hacia los dos canales de drenajes, que controlan el caudal de igual manera que las entradas. Solo cuando se realizan las cosechas en cada estanque son vaciados completamente. Los canales de drenajes vierten en el sector de Camcar a través de un caño que sale por la Ciénaga de Arroyo de Plata y en el sector de Colacua sale por el extremo Nororiental vía Caño Matunilla.

RECURSO AGUA		
PERIODO	Consumo en M3 AÑO 2010	Consumo en M3 AÑO 2011
ENERO	1052	926
FEBRERO	103	1002
MARZO	944	986
ABRIL	1157	1208
MAYO	1022	132
JUNIO	1617	138
JULIO	1674	1324
AGOSTO	1368	1376
SEPTIEMBRE	1408	1346
OCTUBRE	1489	145
NOVIEMBRE	952	1226
DICIEMBRE	189	947
Consumo Total	13902	14491

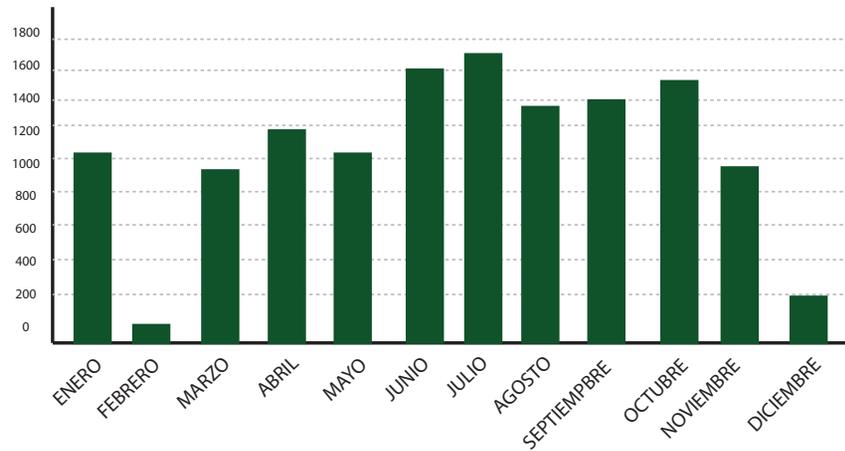
La Tabla muestra el consumo de Agua en la Finca Camaronera en los años 2010 y 2011. Alcanzando en el último año una alza del 4%.

Uso del Agua en Planta de Proceso.

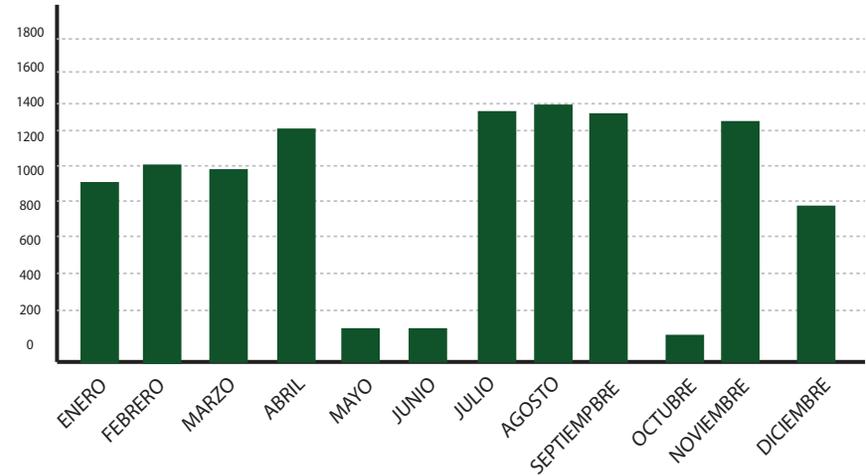
En la planta de proceso el agua se usa para el lavado de maquinas, mesas, pisos, coladores, llenado de los tanques de maquinas clasificadoras y para el lavado del producto. Se han optimizado los procesos operativos dentro del programa de ahorro de agua evitando el uso de las mangueras y remplazándolas por agua en tanque y mediante el uso de Hidrolavadoras para lavado de mesas y maquinas y utensilios, las cuales reducen hasta un 80% el consumo en la limpieza de áreas.

Para medir el consumo del agua se tienen en cuenta los kg de producto terminado:

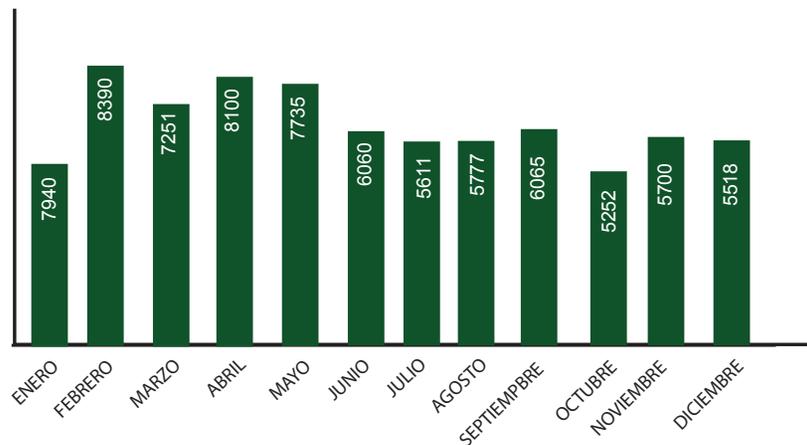
Gráfica 5. Consumo 2010



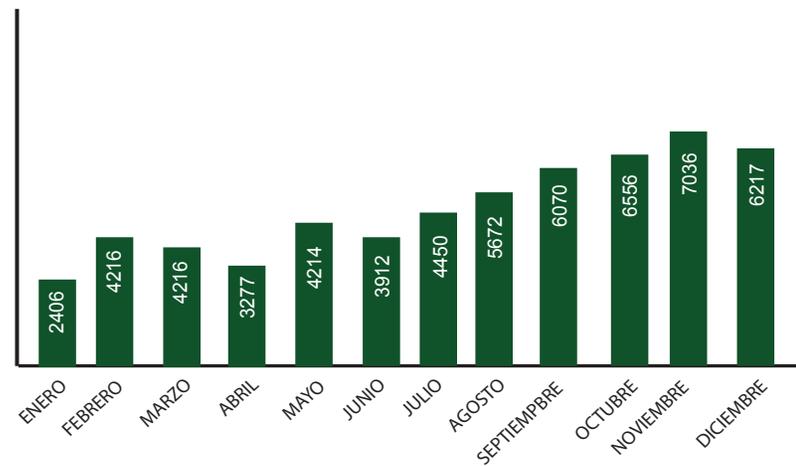
Gráfica 6. Consumo 2011



Gráfica 7. Recurso en Mts / 2010



Gráfica 8. Recurso en Mts / 2011



RECURSO AGUA				
PERIODO	Consumo en Mts. AÑO 2010	Kg Producto Año 2010	Consumo total en Mts. AÑO 2011	Kg Producto Año 2011
ENERO	7940	697.746	2406	96.511
FEBRERO	8390	505.819	4650	230.496
MARZO	7251	530.924	4216	110.293
ABRIL	8100	507.879	3277	205.430
MAYO	7735	438.734	4214	255.008
JUNIO	6060	209.682	3912	150.186
JULIO	5611	228.459	4450	315.530
AGOSTO	5777	400.322	5672	393.817
SEPTIEMBRE	6065	371.751	6070	351.734
OCTUBRE	5252	432.280	6556	410.750
NOVIEMBRE	5700	471.019	7036	514.394
DICIEMBRE	5518	305.115	6217	248.856
\$ Consumo Total	79.399	5.099.731 Kg	58.676	3.283.006 Kg
\$ Total	\$ 142.708.002		\$ 110.546.741	

En la planta de proceso no se realizan procesos de recirculación de agua, para evitar cualquier riesgo de contaminación cruzada con el producto.

Utilización y Consumo de Energía

El proveedor de Energía en la Camaronera es ELECTRICARIBE, la empresa que presta el servicio de distribución y comercialización de energía eléctrica en el Caribe colombiano.

Esta empresa surte de Energía a la Planta de Proceso y a la Finca Camaronera para su funcionamiento.

Uso de la Energía en Finca

La principal fuente de Energía de la Camaronera es la Subestación Eléctrica ubicada en el campamento de Camcar. Esta subestación cuenta con 2 plantas Eléctricas Cummins de 1.750 kw/hora. Estos generadores de energía trabajan con base al abastecimiento de gas natural que provee Surtigas. El consumo promedio de gas de estas plantas eléctricas mensualmente es de unos 200.000 metros cúbicos. Se realizan iniciativas de uso racional del recurso limitando el uso de las plantas durante el día y abasteciendo de energía a la camaronera con plantas que consumen menos combustible.

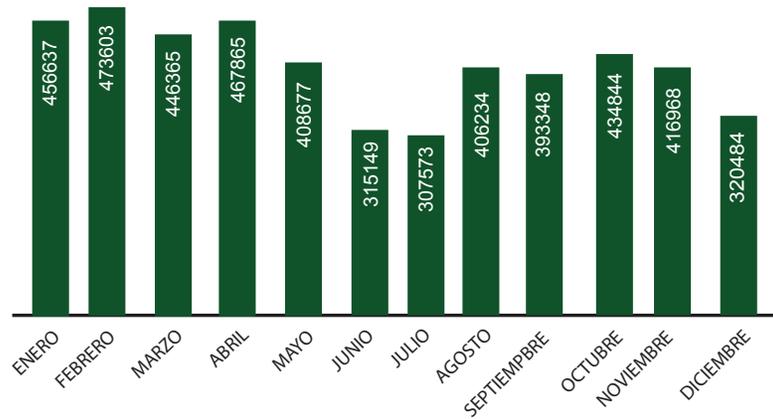
Uso de la Energía en la Planta de Proceso

De acuerdo al volumen del producto procesado y al tipo de productos como proceso de entero, cocido y valores agregados, el consumo de energía en planta, varía mensualmente.

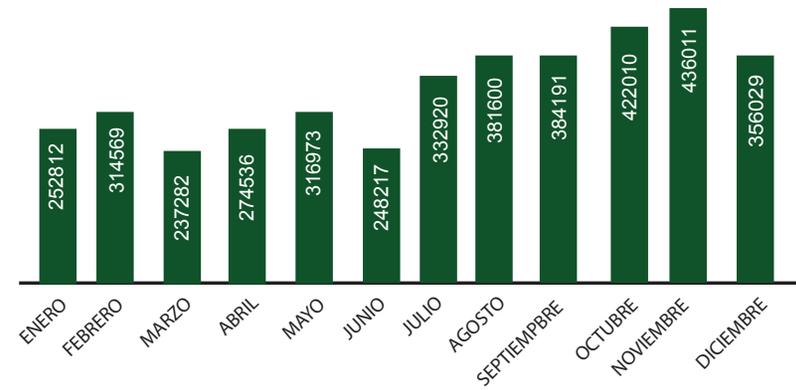
El consumo total de Energía en Kw presentó una reducción en el periodo 2010-2011. Alcanzando en el último año una reducción del -11% con relación al 2010. El mes en que más se consumió Energía fue Febrero en el año 2010 en comparación con el 2011 en una reducción del 34%.

El consumo de Energía se redujo por las políticas de ahorro en este recurso y por la eficiencia eléctrica de la empresa.

Gráfica 9. Recurso energía / 2010



Gráfica 10. Recurso energía / 2011



RECURSO ENERGIA				
PERIODO	Consumo en KWANO 2010	KWH/ Kg Producto Año 2010	Consumo total en KW AÑO 2011	KWH/ Kg Producto Año 2011
ENERO	456637	700.991	252812	96.523
FEBRERO	473603	507.774	314569	226.676
MARZO	446365	535.981	237282	107.053
ABRIL	467834	514.238	274536	205.430
MAYO	408677	446.576	316973	255.037
JUNIO	315149	213.653	248217	150.186
JULIO	307573	228.459	332920	315.529
AGOSTO	406234	408.721	381600	393.817
SEPTIEMBRE	393348	378.330	384191	351.733
OCTUBRE	434844	432.280	422010	410.750
NOVIEMBRE	416968	471.019	436011	515.386
DICIEMBRE	320484	305.115	356029	248.856
\$ Consumo Total	4.847.716 Kw	5.143.137	3.957.150	3.276.977 Kw
Total \$		\$ 1.331.505.454		\$ 1.188.587.383

Iniciativas para cuidar la Energía

Se trasladó el Compresor Frick de la fábrica de hielo para la planta con el fin de disminuir el consumo de energía durante los fines de semana y las paradas de planta, soportando los cuartos de conservación con un compresor de menor consumo.

Ahorro en Kw/Hora de 60
Consumo en Kw/Hora 1.200
Costo \$ 21.600.000
Inversión \$ 18.312.700

- Cambio de 4 aireadores en la Planta de Tratamiento de Agua Residuales PTAR a 2 aireadores interconectados.
- Reorganización del tercer piso de administración, en el segundo y primer piso, para disminuir consumo de energía, de 15.000 KW/mes en promedio a 8500 Kw/mes.

CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

Nuestra gestión no se desarrolla en terrenos protegidos o definidos de alta biodiversidad, sin embargo en el año 2000 en la Finca Camaronera se encontraron áreas de recuperación y/o deterioradas, alrededor de las infraestructuras de los talleres, depósitos, etc. en las cuales se realizó la siembra de árboles y arbustos de una silueta extendida como: Almendros, Cleman, Caoba de Santo, Sauce, Chiminango, Cujíes decorativos, Corales.

Programa de Reforestación

El programa de Reforestación realizado por C.I. OCEANOS S.A. hace parte de la política ambiental establecida como un medio para dar cumplimiento al plan de manejo ambiental y mejora por autogestión para mantener el entorno estable.

Para poder ejecutar este programa, se cuenta con la participación de las comunidades en especial de las madres cabeza de familia que han establecido viveros y nos proveen de plántulas, además se cuenta con un vivero dentro de la camaronera donde se levantan 12.000 plántulas por ciclo para dar cumplimiento de las áreas a reforestar.

El programa de reforestación y embellecimiento paisajístico se ha venido adelantando acorde con los requerimientos de autogestión de la empresa y las realizadas por la Corporación Autónoma Regional del canal del Dique CARDIQUE, el objetivo de este programa es la protección del mangle para asegurar su conservación y las especies que la habitan. Es indispensable desde el año 2000 hasta el 2011 la incorporación de Frupillos, Palmas, Morichi, arboles de Erythrinas, Cordeas y Mimosacezes en los jarillones, Vertederos, etc., para conservar estas especies muy ornamentales paisajísticamente en campos abiertos. Plantación: Para todos los procesos de siembra se empleó el sistema de tresbolillos con distancias variables. Los manglares seleccionados son: mangle Rojo, se

implantaré en los caños, zonas afectadas por inundaciones; Mangle Bobo en los linderos y en las zonas de franja de 12 Mts. de ancho, ya que posee el 95% de la población existente; Mangle Zaragoza alrededor de las infraestructuras; las especies incorporadas ornamentales serán en arreglos decorativos. Ahorro en Kw/Hora de 60 Consumo en Kw/Hora 1.200 Costo \$ 21.600.000 Inversión \$ 18.312.700

No Has	Mangle Rojo	Mangle Bobo	Mangle Negro	Mangle Zaragoza	
Año	Rhizophora mangle	Laguncularia racemosa	Avicennia geminans	Conocarpus erecta	Total
2000	11,17	2,75	1,26	0,22	15,4
2001	11,22	2,68	1	0,29	15,19
2002	11	3,05	1,06	0,36	15,47
2003	3,86	1,71	1,84	0,57	7,98
2004	13,71			4,98	18,69
2005	4,68				4,68
2006	5		18,9		23,9
2007			19,47	0,32	19,79
2008			12		12
2009			12,9		12,9
2010			4,7		4,7
2011					
	60,64	10,19	73	6,74	
	Total Hectáreas				150,7

Generación de Emisiones

En la Planta de Proceso de C.I. OCEANOS S.A. no nos aplica el requerimiento de contar con un permiso de Emisiones por que consumimos menos de 100 Galones de Combustible por hora según la Resolución de 1998 de CARDIQUE. En cuanto a la Finca Camaronera no se lleva un control de las emisiones generadas ya sea por transportes, plantas y/o maquinarias desde hace más de 5 años. Por lo tanto, consideramos una oportunidad de mejora comenzar a medir dichas emisiones que se generen en la Finca Camaronera para gestionarlas y mitigarlas.

Manejo de Residuos

Residuos Convencionales

La Gestión de Residuos dentro de nuestra organización surge del cumplimiento de la Política de Gestión Integral y como parte de la implementación del SGA.

El incremento permanente de generación de residuos convencionales y especiales puede ocasionar los siguientes riesgos e impactos:

Proliferación de vectores - enfermedades

Saturación de los rellenos sanitarios - reducción de disponibilidad del recurso suelo

Presencia de botaderos no controlados- contaminación de suelo, agua y aire

Reducción en el uso de recursos.

IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTALES

Aspecto

Elemento de las actividades, productos o servicios de una organización que puede interactuar con el medio ambiente

Impacto

Cualquier cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Generación de residuos convencionales

N

Incremento del volumen de residuos convencionales a ser manejados

Generación de residuos especiales

NA

Incremento del volumen de residuos especiales a ser manejados

N

Potencial afectación de la calidad del vertimiento y afectación del funcionamiento de la laguna de lodos

COMO SE DEBEN SEPARAR CORRECTAMENTE LOS RESIDUOS QUE GENERAMOS EN NUESTRAS ACTIVIDADES DIARIAS?

En C.I. OCEANOS S.A. la separación de residuos para su clasificación, recolección selectiva y almacenamiento temporal (CAT- Centro de Acopio Temporal), se realiza desde la fuente mediante la utilización de recipientes de diferente color y/o características.

Estos residuos se clasifican en **Convencionales y Peligrosos**, y estos a su vez en **Aprovechables y NO Aprovechables**.



VIDRIO



PLASTICO



PAPEL Y CARTON



• **Residuos Convencionales Aprovechables:**
Papel y cartón, plástico, vidrio, residuos de madera, bolsas plásticas, chatarra, etc.

• **Residuos Convencionales NO Aprovechables:**

Residuos orgánicos (residuos de alimentos, hojas), residuos de anejo, escombros, residuo de fibra de vidrio, bolsas de chitos, papitas, galletas, papeles higiénicos, toallas de mano.

NO RECICLABLE



ESCOMBROS



DISQUETES



Residuos de anejo



Generación de residuos convencionales

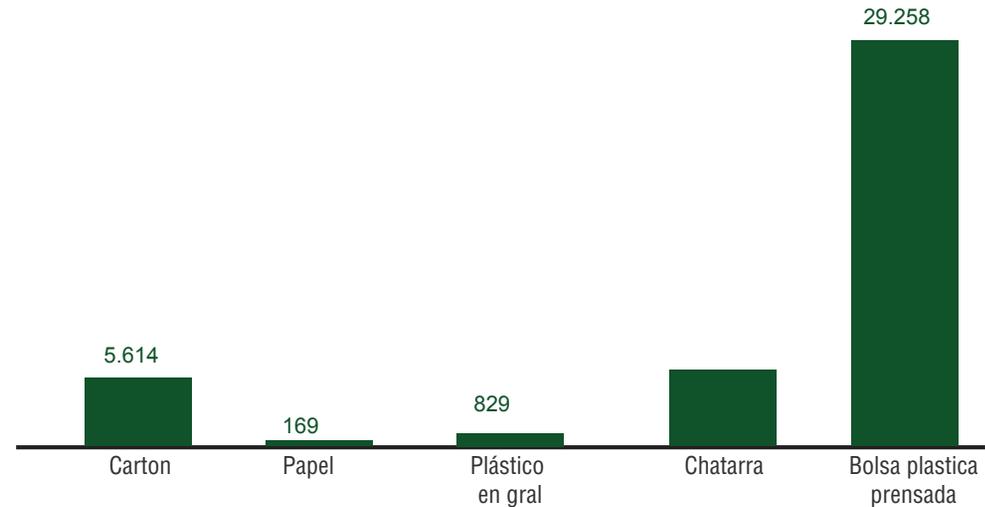
La generación de Residuos Convencionales presentó una reducción en el periodo 2010 - 2011. Alcanzando en el último año una reducción del 24% con relación al 2010. Los residuos que más se generaron fueron los de Bolsas Plásticas en el año 2010 en comparación con el 2011 presentando una reducción del 21%.

La reducción se dio por cambios en los sistemas de producción que se organizó para estos años.

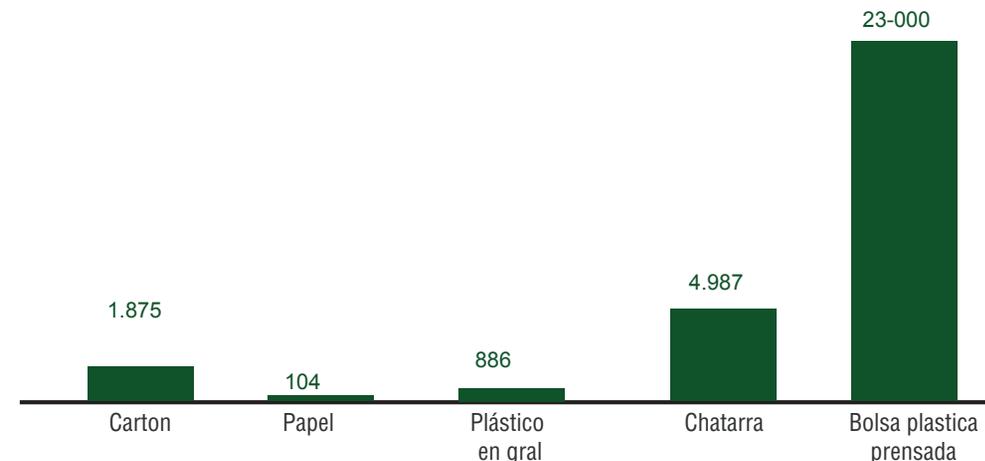
Las bolsas plásticas constituyen el residuo convencional más significativo dentro de la empresa, con una cantidad equivalente a 29.258 Kg generada durante el año 2010 que representa el 72% de la generación total de residuos convencionales. Para 2011 se redujo la generación en 3% debido a la disminución de la producción para dicho año.

RESIDUOS CONVENCIONALES	TOTAL X KG 2010	TOTAL X KG 2011
Carton	5614	1,875
Papel	169	104
Plastico en gral	829	886
Chatarra	4612	4,987
Bolsas plasticas prensadas	29258	23
TOTAL	40482	30,852
COSTO \$	\$ 60,320,680	\$ 47.014.305

Gráfica 11. Residuos convencionales 2010



Gráfica 12. Residuos convencionales 2011

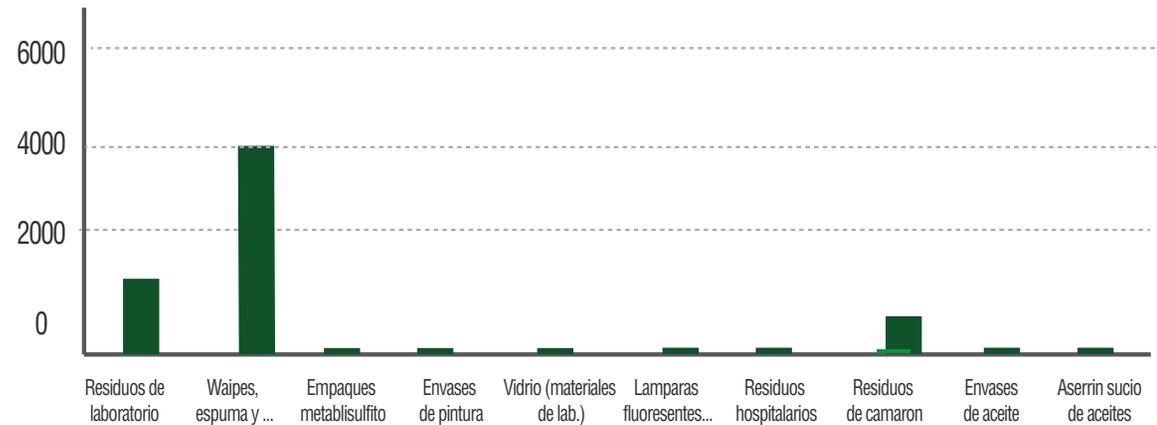


Residuos Peligrosos

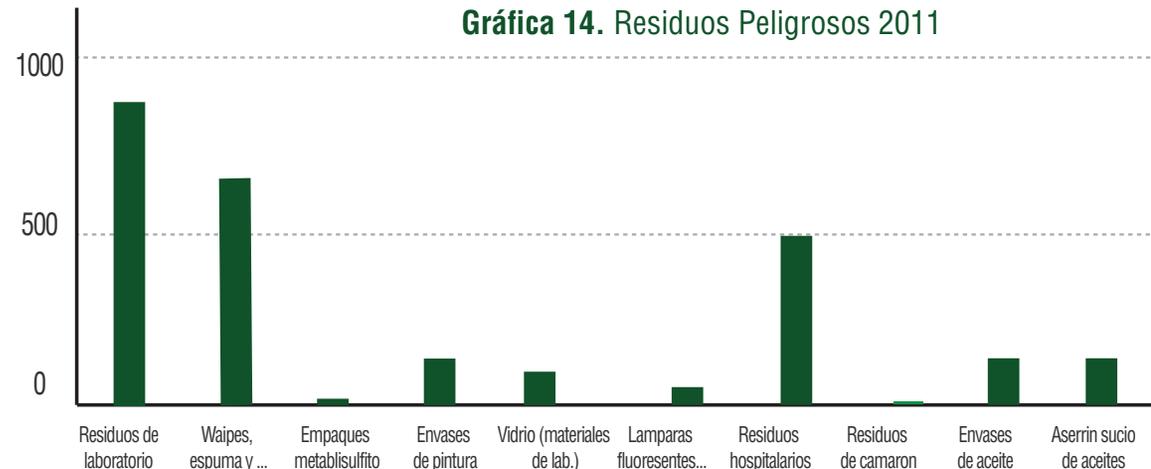
Los residuos peligrosos generados en C.I. Océanos S.A. son almacenados en el Centro de Acopio Temporal (CAT) de la organización cuando se han generado más de 100 Kg de residuos se procede a contactar a la empresa que presta sus servicios de recolección y disposición final de estos residuos. La generación total de Residuos Peligrosos presentó una reducción en el periodo 2010 - 2011. Alcanzando en el último año una reducción del 62% con relación al 2010. La reducción de los Residuos Peligrosos se dio por la baja producción de Camarón y la concientización al personal de la empresa para utilizarlos en el momento que sea necesario.

Residuos Peligrosos	TOTAL Kg 2010	TOTAL Kg 2011
Residuos de Laboratorio	1201.01	903
Waipes, Espuma y Carton sucio de aceite	4250.67	664
Empaques metabisulfito	25	11
Envases de Pintura	15	102
Vidrio (Material de Lab.)	24	69
Lampara fluorescentes dañadas	96	61
Residuos Hospitalarios	8	476
Residuos de Camaron	568.19	0
Envases de Aceite	10	74
Aserrin sucio de aceites	23	99
TOTAL	6439.88	2459
Kg Procesados Planta	5099243.25	
Costo de Incineracion (\$)	10220089.56	

Gráfica 13. Residuos Peligrosos 2010



Gráfica 14. Residuos Peligrosos 2011

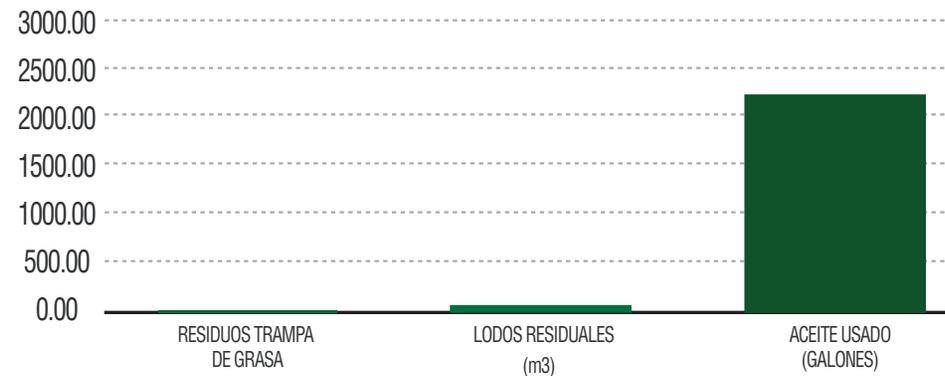


Otros Residuos

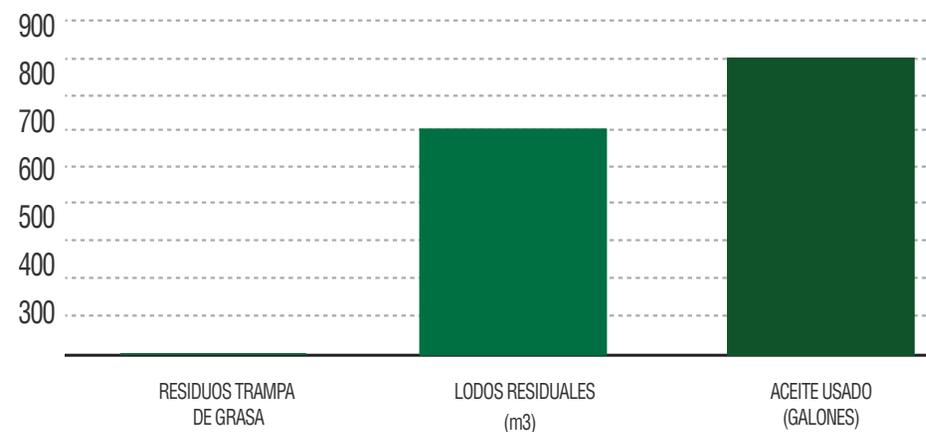
La generación total de otro Tipo de Residuos (M3) presentó una reducción entre los periodos 2010 - 2011. Alcanzando en el último año una reducción del 42% con relación al 2010. Los tipos de Residuos que más se generaron fueron Aceites Usados, sin embargo su generación tuvo una reducción del 66% en el año 2011 en comparación con el 2010. La reducción de este tipo de Residuos se dio porque hay menos maquinas trabajando dentro de la planta y fuera de ella. En cuanto a los lodos Residuales su reducción se dio por la concienciación del ahorro del recurso agua, para generar menos lodos en la etapa final de cada proceso.

Tipo de Residuo (m3)	TOTAL m3 2010	TOTAL m3 2011
Residuos Trampa de Grasa	12.00	0
Lodos Residuales (m3)	30.00	664
Aceite Usado (Galones)	2570.00	865
TOTAL	2612.00	1529
Costo de Disposición (\$)	2883000.00	

Gráfica 15. Tipo de residuo 2010



Gráfica 16. Tipo de residuo 2011



Uso de los Materiales de Empaque y Embalaje

Nuestro principal material de empaque y embalaje del producto final son las cajas de cartón, la empresa proveedora de este recurso nos manifiesta que para el año 2011, la operación de Smurfit Kappa Cartón de Colombia SKCC en Colombia recicla 175.000 toneladas anuales, de 407.000 toneladas que se necesita para la fabricación de papel. Lo cual contribuye a la reducción del relleno sanitario del país y la contaminación que generaría. Cuentan con la certificación de FSC, garantizan que la pulpa virgen que utilizan, el 70% proviene de bosques certificados cultivados de manera sostenible y que el 30% viene de bosques controladas. En el caso del reciclado, la The Forest Stewardship Council (FSC) cadena de custodia nos asegura que el 80% proviene de residuos certificados.

Océanos S.A recicló para el 2010, 1.875 kilos que corresponde a un ingreso de \$1.328.748 y para el 2011 recicló 2.659 Kilos de cartón que correspondían a un ingreso de \$919.914 que genera ingresos para la fundación PROBESO la cual es apoyada por la organización.

Cumplimiento Normativo

Durante los años de referencia no se presentaron sanciones a la organización por la gestión ambiental de la misma ya que existe un manejo estricto de los procesos.

océanos

**DIMENSIÓN
SOCIAL**

PRACTICAS LABORALES

En C.I. Océanos S.A, reconocemos al trabajador como un ser humano integral, único, dinámico y responsable, orientado al desarrollo de las actividades de las diferentes áreas de la organización, tanto del área administrativa como de planta de proceso y finca camaronera.

El área de recursos humanos está orientada a que el trabajo se convierta en un verdadero espacio de desarrollo para los trabajadores y la empresa. Nuestras principales funciones son la descripción y el análisis de cargos, el proceso de reclutamiento, selección, capacitación, entrenamiento, bienestar social, comunicación organizacional, desarrollo organizacional, relaciones laborales, inducción al personal que ingresa, proceso de vinculación y desvinculación. El propósito del área de recursos humanos es velar por las condiciones del personal de C.I OCEANOS S.A, de manera responsable desde un punto de vista estratégico, ético y social.



Política de Contratación

La empresa reconoce que sus empleados constituyen la base del éxito y del crecimiento futuro, por ello, un enfoque profesional y estratégico durante la selección y contratación permite a la compañía atraer, elegir y mantener al personal con las cualidades y aptitudes necesarias con el fin de cumplir los objetivos estratégicos y respaldar nuestros valores.

Para la selección y contratación del personal en C.I OCEANOS S.A, aplicamos el procedimiento de contratación consignado en el reglamento interno de trabajo de la compañía el cual cumple con el ordenamiento jurídico colombiano y los convenios internacionales ratificados por Colombia en materia de derechos humanos. Las contrataciones de planta de proceso y finca camaronera, se hacen directamente por el área de recursos humanos o a través de servicios temporales autorizados por el Ministerio de Trabajo, solo se le envían las hojas de vida del personal que va a ingresar, se tienen en cuenta las hojas de vida recomendadas por el personal que esta laborando en planta y en finca, del personal de las comunidades aledañas a la finca, y las hojas de vida enviadas a la empresa y al correo de recursos humanos.

La mano de obra de la finca pertenece a comunidades aledañas que son pequeñas y con serios problemas sociales y económicos. En la planta de proceso la mayoría del personal femenino son madres cabeza de hogar quienes

generan el sustento de sus familias.

La selección de personal de niveles directivos se realiza directamente desde Manuelita S.A y la contratación se hace desde allí. Para la selección y contratación del personal de C.I OCEANOS S.A, tenemos en cuenta los siguientes pasos:

1. Reclutamiento:

- Selección de Hojas de Vida
- Contactar al Aspirante o Candidato
- Política de entrevista con el Aspirante o Candidato al cargo
- Entrevista de selección
- Descripción del Cargo
- Especificación del Cargo

2. Selección:

3.Verificación de la documentación y antecedentes:

4.Realización del estudio de seguridad personal:

5. Identificación de cargos críticos:

6. Exámenes Clínicos:

Examen Médico Ocupacional de Ingreso Vinculación y Contratación Afiliación a las organizaciones de seguridad social

De acuerdo con la ley, Recursos Humanos procede a realizar la afiliación del personal a las organizaciones de seguridad social, ARP, pensiones, salud, Registro de realización planilla.

7. Acta de compromiso, sobre uso del alcohol y sustancias

8. Entrega de Dotación

9. Entrenamientos y Capacitaciones BASC

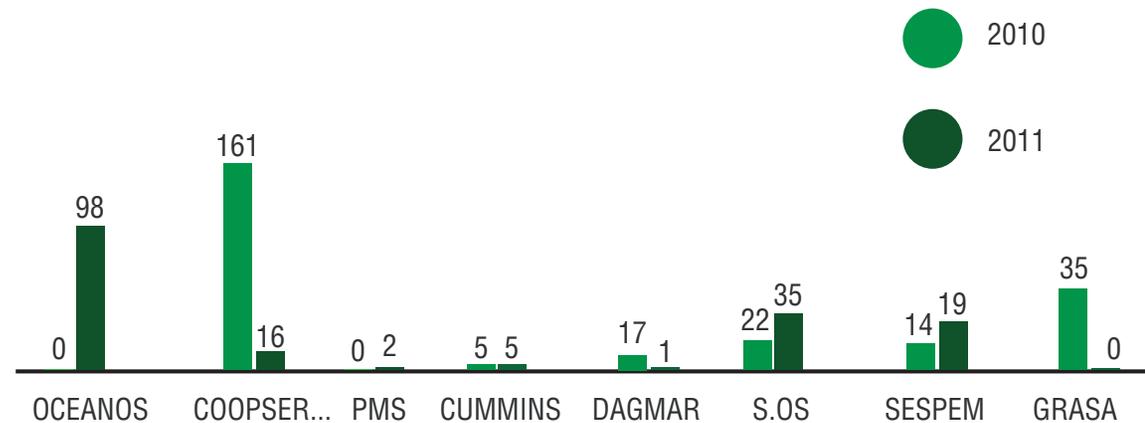
Personal en Finca:

En el año 2010 existía personal laborando en la finca camaronera pero no estaban contratados directamente por la empresa sino que eran suministrados por las cooperativas. En el año 2011 el personal que estaba en las cooperativas (Cootrasin- Coopsersum) pasó a ser contratado directamente por Océanos, y el personal que era suministrado por outsourcing (Garza – S.O.S) y contratista (Dagimar- Cummis) estaban con nosotros prestando sus servicios a las diferentes actividades planeadas en la finca camaronera.

Sespem, es la empresa de servicios temporales que nos suministra personal en todas las áreas que requerimos

FINCA CAMARONERA		
	2010	2011
OCEANOS	0	98
COOTRASIN	14	24
COOPSEERS	161	16
PMS REDES	2	0
CUMMINS	5	5
DAGIMAR	17	1
S.O.S	22	35
SESPEM	14	19
GARSA	35	0
TOTAL	270	198

Gráfica 17. Desglose Personal Finca 2010-2011

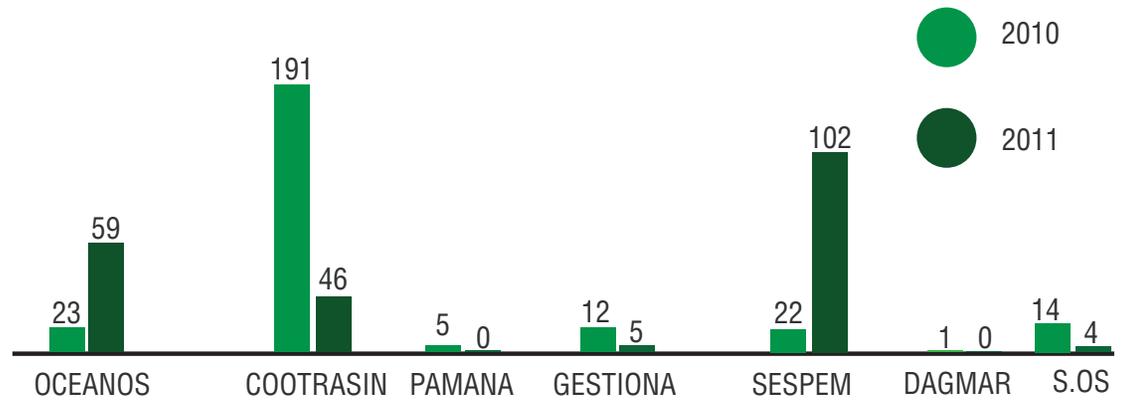


Personal en Planta de Proceso:

En el año 2010 en planta de proceso había 23 personas contratadas directamente por la empresa, en el 2011 de las cooperativas Cootrasin-Coopsersum, se trasladaron 36 personas teniendo en cuenta el rendimiento que tenían dentro de sus actividades, y el resto de personal que se encontraba en las cooperativas se distribuyó a la empresa de servicios temporales. El outsourcing de Gestiona Ltda, le presta los servicios de control de proceso y análisis de laboratorio a la planta de proceso, La empresa S.O.S, quien prestaba los servicios de seguridad física , y Paimana y Dagimar prestaba los servicios de mantenimiento

PLANTA DE PROCESO		
	2010	2011
OCEANOS	23	59
COOTRASIN	191	46
PAIMANA	5	0
GESTIONA	12	5
SESPER	22	102
DAGIMAR	1	0
S.O.S	14	4
TOTAL	268	216

Gráfica 18. Desglose Personal Planta de Procesos 2010-2011

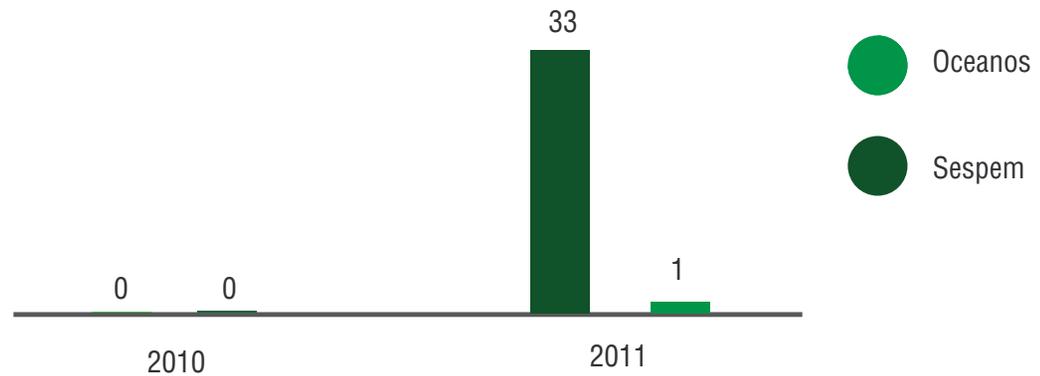


Personal en Laboratorio de Larvas:

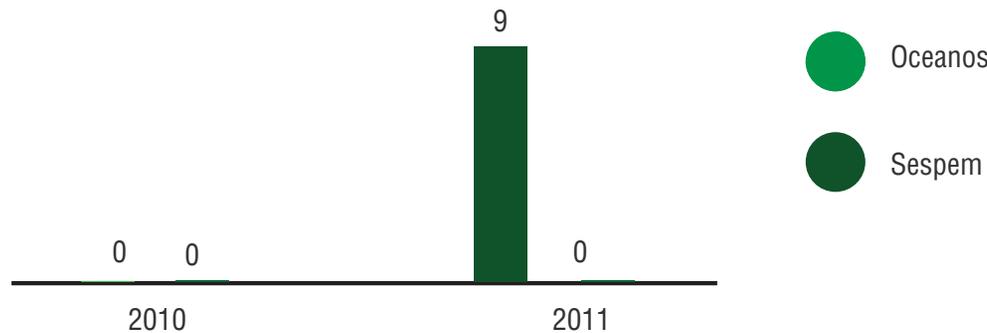
El personal que se encontraba en los laboratorios de producción de larvas de tolú, pertenecía a empresas privadas que actualmente fueron arrendadas a Océanos S.A y por tal motivo sus trabajadores pasaron a ser empleados directos nuestros.

LABORATORIO DE LARVAS		
	2010	2011
OCEANOS	0	33
SEPEM	0	1
TOTAL	0	34

Gráfica 19. Desglose Personal Laboratorio de Larvas



Gráfica 20. Desglose Personal Fábrica de Hielo 2010-2011



Personal Fábrica de Hielo:

El personal de la fábrica de hielo pertenecía anteriormente al outsourcing Paimana, quien se encargaba del mantenimiento en la planta de proceso, una vez que la fabrica de hielo paso a Océanos directamente su personal también paso a nosotros.

El total de los empleado en Océanos S.A se dá de la suma del subtotal de producción de planta, producción finca , fabrica de hielo y laboratorio de Tolú.

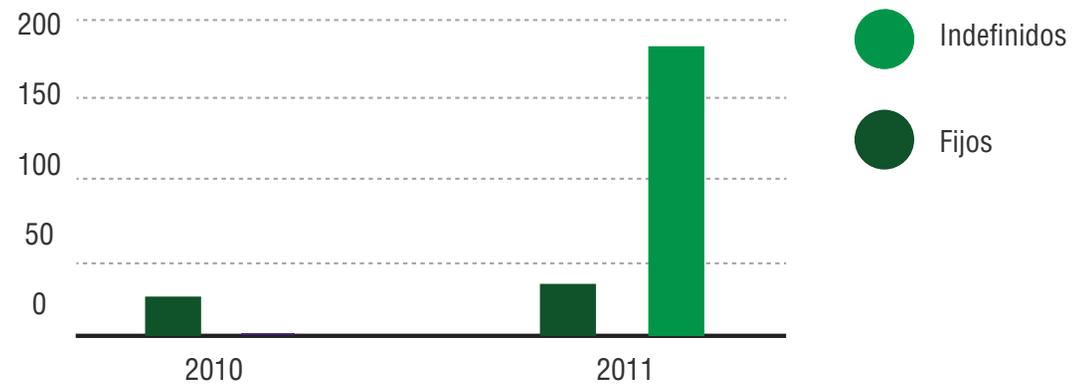
FÁBRICA DE HIELO		
	2010	2011
OCEANOS	0	9
SEPEM	0	0
TOTAL	0	9

Tipos de Contratación de Personal:

En el año 2010, Océanos contaba con 23 empleados directos con contrato a termino indefinido, al presentarse los cambios en la empresa, en el año 2011 pasaron a ser 199 empleados, 34 con contrato indefinido y 165 con contrato a termino fijo.

TIPO DE CONTRATACION		
	2010	2011
INDEFINIDO	23	34
FIJOS	0	165
TOTALES	23	199

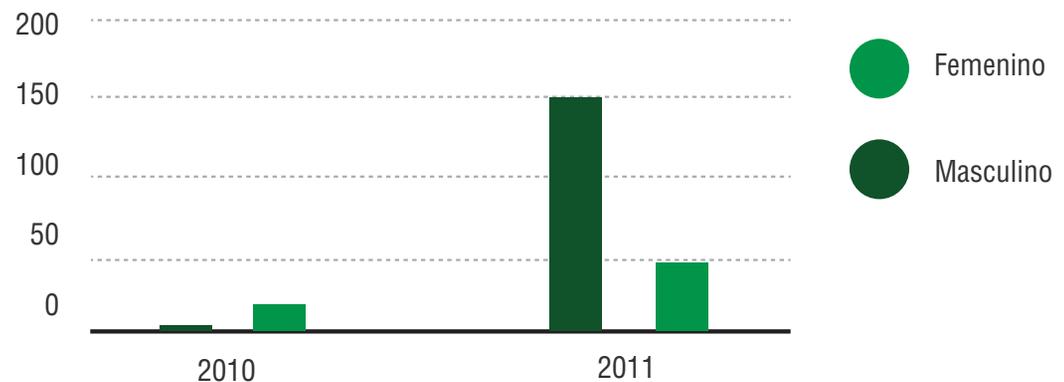
Gráfica 21. Tipos de contratación de personal



Desglose de personal por género

DATOS ESTADÍSTICOS POR GENERO		
	2010	2011
MASCULINO	7	150
FEMENINO	16	49
TOTAL	23	199

Gráfica 22. Datos estadísticos por género

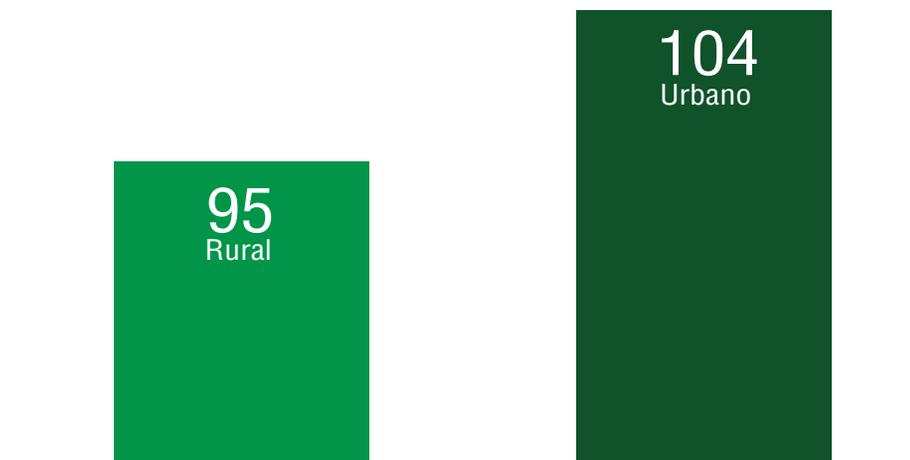


Desglose por tipo de labor

DATOS ESTADISTICOS POR TIPO DE LABOR	CANTIDAD
ADMINISTRATIVO	28
OPERATIVO	171
TOTAL	199

Gráfica 23. Datos estadísticos por tipos de labor**Desglose por Población**

OCEANOS DISTRIBUIDO POR POBLACION	CANTIDAD
RURAL	95
URBANO	104
TOTAL	199

Gráfica 24. Personal Directivo de Océanos distribuido por población

SINDICATO

Dentro de C.I OCEANOS S.A, no se han establecido sindicatos a lo largo de toda nuestra historia, ya que nuestros empleados son la empresa y son el elemento primordial de nuestra producción, tratamos siempre de estar pendiente de los elementos que les hacen falta, solucionarles las dudas y buscamos satisfacer sus necesidades. Los mecanismos que usamos para saber cuáles son las necesidades de nuestros empleados, son las comunicaciones proactivas que se tienen con personal de cada centro de producción, estas comunicaciones se realizan mensualmente, donde el gerente general notifica a los empleados los cambios realizados en la organización, las altas y bajas de producción, las venta nacionales e internacionales y el estado de la empresa. Se le brinda al empleado un espacio donde de a conocer sus necesidades.

Programa de Beneficios Sociales

En C.I OCEANOS S.A, estamos interesados en facilitar a nuestros empleados retribuciones, las cuales incluyen las necesidades que se puedan satisfacer, para atraer, retener y motivar a nuestros trabajadores. Así, los beneficios sociales los concebimos como una herramienta de motivación que mejora las condiciones laborales y el clima laboral, estos beneficios están dirigidos a todos los empleados directos

de la empresa y a los empleados suministrados por la empresa de servicios temporales, teniendo en cuenta el grado de beneficios para cada cargo. Estos beneficios pueden significar para los empleados importantes ahorros, además de generar un compromiso adicional con la

empresa que se los otorga. A continuación se muestra un listado de los beneficios sociales más comunes en nuestra empresa:

Beneficios para empleados directos y empleados de empresas de servicios temporales:

- Jornadas de salud.
- Transporte empresarial. Casino, vales de comida hasta un tope máximo por día de trabajo que fije la autoridad de aplicación.
- Provisión de ropa de trabajo y de cualquier otro elemento vinculado a la indumentaria y al equipamiento del trabajador para uso exclusivo en el desempeño de sus tareas.
- La provisión de útiles escolares para los hijos de los trabajadores al inicio del periodo escolar. Planes de impulso a las actividades deportivas. (empleados directos y por la empresa de servicios temporales).
- Bienestar social (celebración de cumpleaños mensuales, entrega de tarjetas de cumpleaños, bebes a nacer o

- matrimonios, visitas a las comunidades, celebración de fechas especiales). (empleados directos y por la empresa de servicios temporales).
- Espacios de esparcimiento laboral. (empleados directos y por la empresa de servicios temporales).

Beneficios para empleados directos:

- Formación profesional. Cursos o seminarios de formación especializada a los trabajadores Seguro de vida por parte del empleador.

Planes de celulares empresariales. Portátil de empresa y conexión a Internet. Creación de comités para el mejoramiento del bienestar del empleado. En C.I OCEANOS S.A, también desarrollamos programas para el personal de planta de proceso, finca camaronera y administración, actividades como el empleado estrella, dirigido al personal de planta de proceso donde participan aproximadamente 206 personas y 34 personas del área administrativa, el programa del empleado semestral que está dirigido al personal de administración y el Bonificon, programa que está dirigido al personal de finca camaronera donde participan 145 empleados directos, estos programas se implementaron a partir del año 2011.

	2010	2011
Bonificaciones	0	11.193.833
Capacitaciones al personal	18.707.004	11.354.950
Gastos deportivos y de recreación	5.425.889	10.539.365

Programas de Formación de Personal

Durante 2010 y 2011 se realizaron 10 formaciones externas para los trabajadores ya que la empresa pasaba por una crisis financiera, que redujo los presupuestos de cada área, dentro

del área de recursos humanos se redujo el presupuesto de capacitaciones y entrenamientos del personal. Dentro de las capacitaciones internas se realizaron a todo el personal que ingresó nuevo y de reentrenamiento cada tres meses, estas capacitaciones estaban orientadas hacia el desempeño de la persona, al desarrollo de conocimientos específicos y técnicos.

Dentro de la capacitaciones y entrenamientos tenemos el apoyo de entidades como el SENA, COMFENALCO, la Administradora de riesgos profesionales y las diferentes EPS que se encuentran vinculadas con la empresa.

Los temas que se desarrollaron dentro de las capacitaciones y entrenamientos se fueron:

recursos humanos, seguridad industrial, HACCP y BPM, seguridad física y ambiental. Estas se hacen cada vez que entra personal nuevo en la empresa durante el año los cuales equivalen a 100 capacitaciones por año cada capacitación se dicta en un promedio de 1.5 horas.

Dentro de las estrategias para el desarrollo del recurso humano para el año 2012, se implementará el programa denominado, Cross Training, cuyo objetivo es proporcionar un entrenamiento "cruzado" entre los trabajadores de las distintas áreas de C.I OCEANOS S.A, con el fin de incrementar y promover la capacitación, el desarrollo, la motivación y la experiencia, de los interesados en el programa. El programa permite a los trabajadores aprender tareas específicas y favorecer a la organización a conservar los conocimientos, habilidades y destrezas de los empleados para la ejecución efectiva de las tareas en un puesto de trabajo, este programa va en relación a nuestros valores como el espíritu pionero, responsabilidad social, respeto por la gente, y orientación al cliente.

Responsabilidad en Salud y Seguridad Industrial

En C.I OCEANOS S.A somos conscientes de la naturaleza de los riesgos ocupacionales asociados a nuestras actividades, por lo cual hemos implementado un sistema de gestión en Seguridad y Salud Ocupacional mediante el desarrollo de los siguientes principios básicos:

- Subprograma de medicina preventiva, a través de las campañas de salud pública y la promoción de la salud a nivel familiar y comunidad.
- Subprograma de medicina del trabajo, optimizando los sistemas de vigilancia epidemiológica en las personas expuestas a riesgos que provocan enfermedades profesionales.
- Subprograma de higiene y seguridad industrial, a través de las medidas ambientales y las actividades de prevención y control de riesgo que puedan provocar accidentes de trabajos.
- Comité paritario de salud ocupacional (COPASO).

En C.I OCEANOS S.A. asumimos la responsabilidad de la motivación y formación de nuestros trabajadores y colaboradores, en el conocimiento y cumplimiento de la política de

seguridad y salud ocupacional y de su sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, desarrollando programas de capacitaciones y entrenamientos para nuestros trabajadores, colaboradores y contratistas para la prevención de riesgos laborales como resultado de sus actividades.

Comités

El comité paritario de salud ocupacional para el 2010 estaba representado por un trabajador cada uno de las partes empleador y trabajador, para el 2010, debido al aumento de personal fijo se incremento a dos por cada una de las partes, cumpliendo con lo establecidos por la resolución

2013/86. Sin embargo esta cifra aumenta considerablemente con la participación de las cooperativas y contratistas, con un porcentaje de representación. El porcentaje de representación en el comité para el 2010 fue 10,20%. En el 2011 fue del 11,46%.

Índice de Gestión

Nuestra principal meta para todos los años no ha cambiado, es la de “Cero Accidentes” estableciendo una cultura libre de lesiones y fatalidades, y la reducción de enfermedades profesionales. En los últimos años la empresa ha venido mejorando su desempeño en salud ocupacional, el mejor resultados fue la

reducción en 93% de casos de enfermedades profesionales en el 2011, las cifras de accidentes se mantuvieron iguales en relación a 2010 y 2011, pero las lesiones por el tipo de accidente fueron reducidas.

Fatalidades de terceros

Los casos de fatalidades se han registrado en el área de seguridad física (vigilancia), por lo cual hemos tomado medidas en cada uno de los casos presentados, para evitar la ocurrencia de los mismos eventos, en el 2010 se registro una fatalidad y en el 2011.

Salud y Seguridad	2010	2011
Representatividad de trabajadores en comités de seguridad industrial, en porcentajes.	10,2	11,46
N° Fatalidades	1	1
N° de Casos reportados como enfermedad profesional.	41	3
Índice de frecuencia de lesiones registrables (RIFR)	7,66	6,19
Índice de frecuencia de lesiones clasificadas (CIFR)	0	0

Para prevenir este tipo de accidente, se ha optimizado el protocolo de seguridad para la custodia del camarón desde finca hasta la planta de proceso, para finales del 2011 se incrementó la vigilancia en varias zonas de la finca.

Enfermedades Profesionales

En el 2010 el índice de enfermedades profesionales (EP) fue de 2,34 con un total de 32 casos, en el 2010 se registra un aumento, debido a los casos que ya venían en proceso, para el 2011, se evidencia una disminución del 0,39, esta cifra es significativamente inferior, la enfermedad que más afecta a nuestros trabajadores es el Túnel del Carpio.

Índice de enfermedades profesionales			
Años	No. Casos	Horas Trabajadas	Índice
2009	32	2.730.801	2,34
2010	41	1.542.671	5,31
2011	3	1.519.573	0,39

Para esto hemos trabajado en el programa de vigilancia epidemiológica con relación a los riesgos que han registrado EP, hemos implementado un programa de actividades tendientes a reducir la apariciones de enfermedades, para el 2011, los resultados fueron videntes, con una reducción del 93% en relación al año 2009. Las campañas son:

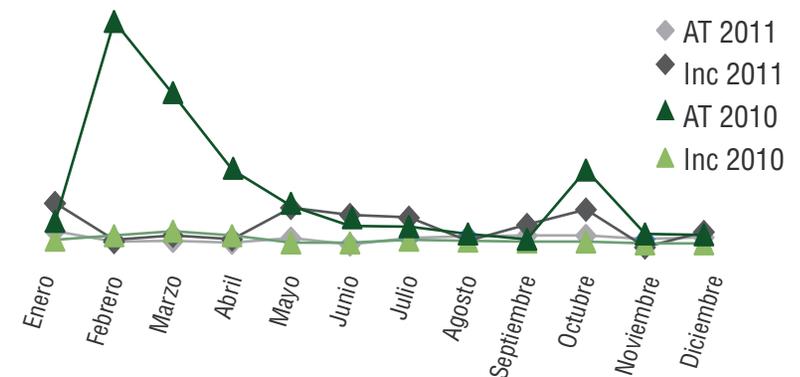
- Capacitación de posturas adecuadas
- Política de Pausas Activas, dirigidas por un grupo de operarias líderes, capacitadas para llevar a cabo los ejercicios.

- Rotación del personal en varias actividades
- Programa de reubicación laboral, reubicación del personal que presente patologías afines
- Identificación de actividades que generen patologías
- Adquisición de maquinarias en actividades de alto riesgo.

Índice de accidentes y lesiones

La tasa de accidentes total en C.I Océanos S.A. durante 2010 fue de 0.12. Entre empleados esta tasa fue de 0.4 y para contratistas de 0.8.

Gráfica 25. Comparativo N° de AT e incapacidades 2010 y 2011



Ausentismo

En el 2010 la tasa de ausentismo fue de 4,56%. El ausentismo por accidente de trabajo y enfermedad profesional (ATEP) fue de 0.42%. En el 2011 la tasa de ausentismo total fue de 3,20%. El ausentismo por accidente por (ATEP) fue de 0.48%, produciendo un efecto mayor las incapacidades del EP y representada por los contratistas.

En cuanto a la tasa de severidad por accidente, en el 2010 el total de la compañía sin excluir a los contratistas fue 7,66. En el 2011 fue de 6,19 logrando una disminución.

Formación y sensibilización con relación a enfermedades graves

Durante 2010 y 2011 realizamos programas de asistencia en educación, entrenamiento, prevención, control de riesgos y tratamiento de enfermedades graves y ocupacionales, los programas fueron:

- Vigilancia epidemiológica para riesgos relacionados con el trabajo
- Campaña de sensibilización para realización de pausas activas
- Estilos de vida saludable en el trabajo y en el hogar.
- Prevención y control de la influenza
- Prevención y control del cáncer de mama
- Vacunación fiebre amarilla y tétanos.
- Campaña de prevención del consumo de alcohol y drogas

Todo los años realizamos la campaña de autocuidado con el lema “Cero Accidentes, tu familia de espera”, donde se realizan actividades y talleres que ayudan a identificar los riesgos en los puesto de trabajo y a prevenir la ocurrencia de estos, se premian a las trabajadores que no registraron AT en todo el año.

RELACIÓN CON PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Los proveedores conforman una parte fundamental en el desarrollo y buen funcionamiento de nuestra empresa ya que son ellos quienes suministran los bienes y servicios necesarios. Es por ello que en C.I. Océanos S.A. a cada uno de nuestros proveedores le exigimos garantías para la prestación de sus servicios como son:

- Certificaciones.
- Calidad y mejoramiento del servicio

- Acuerdos con la empresa
- Procesos de compra

GASTOS A PROVEEDORES		
DATOS ACUMULADOS A DICIEMBRE EN MILES DE PESOS		
INSUMOS	2010	2011
Camarón terceros (culti.y arma.)	1.305.560	1.651.662
Postlarvas	2.958.166	3.419.014
Alimentos	14.942.819	23.383.705
Fertilizantes	680.841	2.532.456
Costos de empaque	1.481.701	2.099.592

Para garantizar la calidad de nuestros proveedores en la empresa incorporamos en nuestras políticas de compra, distribución y contratación criterios éticos, sociales, ambientales y de igualdad de género, incluyendo criterios de salud y seguridad. Algunas de nuestras políticas como la de conflicto de intereses, la norma ISO 14001 y APPCC (Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos) nos obligan a pedir que los proveedores cumplan con cierta documentación.

Por otro lado, nuestros proveedores críticos son evaluados mediante el “registro de evaluación de proveedores críticos para su aceptación” RI-PI-GF-12-4, son considerados proveedores críticos aquellos cuyo producto o servicio tiene gran impacto en la prestación del servicio o

elaboración del producto final de camarón, pues la falta, omisión, retraso o falla del producto o servicio imposibilita la prestación del servicio ofrecido por C.I. Océanos S.A. afectando directamente la calidad e imagen de la empresa.

En el proceso de selección, evaluación y re-evaluación de proveedores se tienen en cuenta visitas domiciliarias, el cumplimiento de requisitos tales como certificación de los productos y servicios ofrecidos a la organización, revisión de condiciones legales de las empresas o de las personas naturales que vayan a ofrecer sus servicios, todo esto para garantizar la calidad del servicio recibido.

A través de BASC (Business Alliance for Secure Commerce) se identifican los proveedores críticos a los que se les solicitan todos los

requerimientos formales, antes de contratar con ellos se les solicita la documentación legal, especialmente la licencia de funcionamiento expedida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y adicionalmente:

1. La documentación es verificada a través de la pagina web.

www.supervigilancia.gov.co/, para conocer la autenticidad. a través de la procuraduría y contraloría se conocen los antecedentes legales de las personas que se deseen contratar en la organización www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes <http://200.93.128.206/siborinternet/index.asp>

2. Al igual que las empresas de Vigilancia, los vigilantes son certificados con una credencial expedida por la Supervigilancia, la cual los acredita como idóneos para prestar los servicios de vigilancia y seguridad privada, este trámite es obligatorio para las empresas de vigilancia y el no cumplimiento puede acarrearles sanciones.

3. El Departamento de seguridad de OCEANOS, verifica el cumplimiento de los anteriores requisitos.

Finalmente para garantizar la seguridad en las relaciones con nuestros proveedores, se ha definido visitar a los principales proveedores para evidenciar el cumplimiento sobre el tema ambiental y de seguridad y para verificar que no

existe involucramiento en temas de narcotráfico.

En cuanto a las capacitaciones y formación que se les brinda a nuestros proveedores se pretende retomar esta actividad para los próximos años.

Proveedores Locales

Los productos que se necesitan para el desarrollo de nuestra gestión, se buscan inicialmente a nivel local, también se busca que cuando haya trabajos especiales que puedan ser realizados con la comunidad, se facilite su contratación bajo los requisitos legales permitidos.

En cuanto a temas de dotación se busca que el grupo de confecciones de las comunidades se hagan cargo de Realizarlas.

océanos

**RELACIÓN CON
LAS
COMUNIDADES**

C.I. Océanos S.A. se compromete en la gestión sostenible de la empresa y su entorno, por eso es de vital interés fortalecer, mejorar y apoyar socialmente las comunidades de la zona de influencia de la camaronera: puerto Badel – Pueblito – Leticia – Recreo y Rocha.

Fundación PROBESO (Proyecto de Beneficio Social)

PROBESO, es una fundación de C.I. Océanos S.A., la cual se encarga de todo lo relacionado con la responsabilidad social empresarial.

Gracias al apoyo económico de C.I. Océanos S.A., En el 2010 la Fundación Social PROBESO que

atiende las necesidades sociales de las comunidades aledañas a la camaronera, tuvo ingresos operaciones por \$261 millones, especialmente representados por donaciones de sacos vacíos de alimento concentrado y chatarra, de los cuales \$173 millones se destinaron entre otros proyectos a programas de microemprendimiento, apoyo en la emergencia invernal, jornadas de salud y al mantenimiento de la ambulancia de Puerto Badel,. Ante las dificultades económicas de C.I. Océanos S.A., en el segundo semestre de 2010 se efectuaron fuertes gestiones ante la

Gobernación del Departamento de Bolívar para fortalecer todos los programas de salud, educación y recreación proyectados con las comunidades vecinas de la finca camaronera.

En el 2011 la Fundación Social PROBESO, tuvo ingresos operaciones por \$58 millones, especialmente representados por donaciones de sacos vacíos de alimento concentrado y chatarra, de los cuales se destinaron al mantenimiento de la ambulancia de Puerto Badel, programas de microemprendimiento, apoyo en la emergencia invernal y jornadas de salud. Mediante un convenio con el Club de Rotarios de Bogotá, se instaló una planta de fabricación de alimentos de soya, para atender principalmente las necesidades nutricionales de los niños de Puerto Badel. Continuamos apoyando el proyecto del cultivo de camarón de Acuamares, que tuvo resultados satisfactorios,

C.I. OCEANOS S.A. UBICACIÓN EN CARTAGENA DE INDIAS, COLOMBIA



1. PLANTA DE PROCESO MAMONAL / ZONA INDUSTRIAL
2. FINCA CAMARONERA ISLA DEL COVADO
3. CARTAGENA DE INDIAS
4. BAHÍA DE CARTAGENA
5. CANAL DEL DIQUE
6. COMUNIDAD DE RECREO
7. COMUNIDAD DE LETICIA
8. COMUNIDAD DE PUEBLITO
9. COMUNIDAD DE PUERTO BADEL
10. COMUNIDAD DE ROCHA
11. ISLA DE BARU

con una facturación de \$ 52. millones y fuente de trabajo para 40 familias. Por otro lado, se apoyó al taller de confecciones de Puerto Badel para diversificar sus ventas.

Áreas de Trabajo: En las comunidades aledañas a nuestra operación hemos trabajado en áreas de Salud, Educación, Recreación y deporte, Medio ambiente, e infraestructuras. Adicional a ello hemos desarrollado iniciativas específicas como:

- La capacitación en el programa del vivero forestal y la creación de grupos productivos de mangle en las comunidades.
- La actividad de repoblamiento en la ciénaga corcovado de alevinos con el objetivo de beneficiar a los pescadores de las diferentes comunidades pesqueras. Comunidades de Leticia y Pueblito.
- Capacitaciones en convenio con el SENA, sobre Potabilización del Agua.
- Talleres sobre el uso racional de la energía en coordinación con la empresa encargada de la energía en el Departamento.
- Reapertura del caño de la población del Pueblito con aporte de la empresa y apoyo de los empleados.
- Jornada de orden y aseo en la comunidad de Puerto Badel con la participación de los estudiantes de la Institución.
- Control de plaga en las instituciones educativas de Puerto Badel, Leticia, Recreo y pueblito.

- Capacitación en artesanías con materiales naturales propios de la región esto en convenio con el SENA en las comunidades de Leticia y Recreo.

GESTIÓN SOCIAL 2010

SALUD	USUARIOS	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	POBLACIÓN ATENDIDA
	Familias atendidas	50	Puerto Badel y Leticia
	Cotizantes	50	Finca - Camcar

NUTRICIÓN

Gestión con el ICBF para programa de Alimentación Escolar y desarrollo del programa desayunos infantiles en Leticia y Recreo. Se ebefician 100 niños que oscilan en las edades de 6 meses a 6 años, población descolarizada.

EDUCACIÓN

Entrega de tablero acrílico a la institución Educativa Lomas de Matunilla (Pueblito) con excedentes de la Cooperativa Coopsersum, gestionado con Secretaría de Educación Departamental



PROYECTOS PRODUCTIVOS

Reunión con grupo de mujeres de Galpón en Leticia y Recreo en coordinación y acompañamiento de la Umata. Fortalecimiento del grupo. De Noviembre de 2009 se inició la producción de huevo hasta el mes de Septiembre de 2010 hay un acumulado de 12.302 huevos con un costo de venta de \$200 unidad dando como resultado un total de \$2.460.400

PROYECTO ACUAMARES RECREO: Cultivo de Camarón en 7Ha., se benefician 34 familias. Océanos los apoya con la entrega de Insumos de Larvas, Alimento, urea, oxígeno, etc. Por un valor de \$51.640.912, los cuales son descontados de la producción final, ya que este producto es vendido a Océanos.

Grupo de Confecciones PUERTO BADEL: Conformado por 9 mujeres que confeccionan las Batas, Gorros, Tapabocas y Sudaderas, dotación para C.I. Océanos S.A. con ingresos de \$21.000.000

LIDERAZGO AMBIENTAL

Coordinación de Compra y venta de Mangle con grupo de mujeres de la comunidad de Leticia, por una 10.000 unidades.



El Proyecto de Beneficio Social PROBESO, continuando con el apoyo a las comunidades coordinó el pasado 12 de agosto de 2010 una importante jornada múltiple en las comunidades de Leticia y Recreo con apoyo del Plan de Emergencia Social (PES) desarrollado por la Alcaldía Distrital.

Se realizaron labores de salud, atendiendo consultas en medicina general, odontología y vacunación. Programas de nutrición y seguridad alimentaria, ingresos y trabajo, acceso a la justicia, salud y dinámica familiar. También se realizaron actividades de registro civil, renovación de cédula, cedulación por primera vez, tarjetas de identidad, inscripción al SISBEN y bancarización ofreciendo créditos a proyectos productivos.

Esta labor fue realizada con el apoyo de la Alcaldía Distrital, la Alcaldía Menor, el Dadis, la ESE, la Registradora, el SISBEN, la secretaria de participación, el SENA y la Umata; donde se benefició a más de 350 personas de estas comunidades.

Reunión Gobernador de Bolívar - C.I. Océanos S.A y comunidad de puerto Badel

El objetivo de la reunión era replantear la problemática social, económica y de seguridad de la comunidad de Puerto Badel y comunidades vecinas aledañas a la finca camaronera de C.I. OCEANOS S.A. Debido a la reestructuración productiva de C.I. Océanos, se ha tenido que disminuir el personal interno, principalmente perteneciente a las comunidades aledañas a la finca, lo que ha generado un alto índice de desempleo pues la única fuente de trabajo es la empresa, por lo tanto, se están buscando estrategias de alto nivel para apoyar a la población desempleada con proyectos productivos, ayudas educativas, salud, infraestructura, entre otros.

Compromisos adquiridos para la comunidad:

GOBERNACIÓN – C.I. OCEANOS S.A.: Adecuación del cementerio.

SENA: Generación de Unidades Productivas con la participación de jóvenes. La primera iniciativa “construcción”.

SECRETARIO AGRICULTURA: Proyectos “Cultivo de ají” y “Carnero”.

SECRETARIO EDUCACIÓN: Nombramiento para la vigilancia y aseadoras del colegio.

DEFENSA CIVIL: 1. Formación de un grupo de líderes de Puerto Badel que estén capacitados para la prevención de riesgos y desastres. 2. Ayudar para que el servicio de ambulancia sea auto sostenible.

COMANDANTE y CORONEL DE BOLÍVAR: Escuadrón de policía (integrantes con conocimientos técnicos de agricultura) encargados de la seguridad 24 horas y apoyo a proyectos de desarrollo productivos.

DAS: Servicio Gratuito del pasado judicial.

C.I. OCEANOS S.A. - PROBESO: Desarrollo de unidades productivas (Blockera - Repoblamiento de Ciénagas - Fortalecimiento del grupo de confecciones - Proyecto Piscícola - Adecuación de Centro de Salud. Reuniones mensuales con los líderes de las comunidades aledañas.

EDUCACIÓN

Entrega de tablero acrílico a la institución Educativa Lomas de Matunilla (Pueblito) con excedentes de la Cooperativa Coopsersum, gestionado con Secretaría de Educación Departamental

PROYECTOS PRODUCTIVOS

ACUAMARES RECREO: Cultivo de Camarón en 7Ha. Se benefician 27 familias. Océanos los apoya con la entrega de Insumos de Larvas, Alimento, urea, oxígeno, etc. Por un valor de \$59.232.901, los cuales son descontados de la producción final, ya que este producto es

Grupo de Confecciones PUERTO BADEL: conformado por 9 mujeres que confeccionan las Batas, Gorros, Tapabocas y Sudaderas, Dotación de C.I. OCEANOS S.A. con ingresos de \$19.583.903

PROYECTO PLANTA DE SOYA

ocêanos